

Forsen

HÅLLBARHETS- RAPPORT

2023



INNEHÅLL

1. Det här är Forsen	3
2. Våra samarbeten.....	4
3. Vår första hållbarhetsrapport	5
4. Forsens mål och ambitioner	6
5. Vi gör det tillsammans – Vd Annika Selin har ordet.....	7
6. Mot en mer hållbar framtid – hållbarhetsansvarig Dagmara Siewiorek har ordet ..	8
7. Forsen och Agenda 2030.....	10
8. Hållbarhet i våra projekt.....	11
9. Ett urval av våra hållbara projekt	12
10. Forsens klimatavtryck	14
11. En av Sveriges bästa arbetsplatser.....	15
12. Nöjda medarbetare	16
13. En inkluderande och jämställd arbetsplats.....	18
14. En säker arbetsplats	19



1. DET HÄR ÄR FORSEN



Foto: Forsen

Forsen är idag ett av Sveriges ledande projektledningsbolag inom samhällsbyggande och finns där människor bor, arbetar och lever sina liv. Kunskaperna, erfarenheterna och nytänkandet hos våra medarbetare innebär att Forsen har kompetens i byggprocessens alla led. Vi är specialister på projekt-, projekterings- och byggledning inom framför allt kommersiella fastigheter, anläggning, bostad, samhällsfastigheter och industri, och arbetar med alla genomförandeformer.

VI TÄNKER UT HUR MAN GÖR

Vi brukar säga att på Forsen bygger vi inte själva, men vi tänker ut hur man bäst gör det. Alltid tillsammans med våra kunder, som främst är kommersiella fastighetsägare, kommuner och staten. Vår bredd och vår storlek gör att vi kan bemanna alla typer av projekt, och vi har även ett stort antal underkonsulter som är knutna till Forsen sedan många år. I övrigt är bolaget helt fristående från arkitekter, teknikkonsulter och entreprenörer.

Våra 200 medarbetare arbetar dagligen för att skapa ett samhälle bättre byggt, Forsens absolut största syfte. Vi har kontor i hela Sverige, från Luleå i norr till Malmö i söder.



2. VÅRA SAMARBETEN

I vår strävan att förverkliga vårt viktigaste uppdrag, att skapa ett samhälle som är "bättre byggt", är samverkan med olika branschorganisationer helt avgörande.



3. VÅR FÖRSTA HÅLLBARHETSRAPPORT

Att införliva hållbarhet i sin verksamhet är idag ett måste. Speciellt för oss som verkar i det segment vi gör. Enligt Boverket står bygg- och anläggningssektorn för en femtedel av Sveriges klimatpåverkan. Så förändringar behövs. Förändringar som kan bromsa branschens höga förbrukning av energi och resurser.

Detta är Forsen AB:s första hållbarhetsrapport som har upprättats utifrån de krav som finns i EU:s senaste direktiv om hållbarhetsrapportering CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) och har sin utgångspunkt i år 2023. CSRD-direktivet trädde i kraft i januari 2024 och tillämpas först på de största företagen, för att från och med år 2026 omfatta även noterade, medelstora och små företag.

DET HÄR ÄR BARA BÖRJAN

Hållbarhetsrapporteringen blir framöver en integrerad del av förvaltningsberättelsen och det innebär även en tydligare koppling mellan den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen. Med denna rapport vill Forsen förbereda sig inför kommande krav och identifiera utgångsläget för vad vi rapporterar idag i jämförelse med CSRD:s riktlinjer. Vi vill också säkerställa att hela organisationen är medveten om vilka utmaningar som väntas framöver.

Forsens hållbarhetsarbete i korthet 2023



85% medarbetare har utbildat sig inom hållbar bygg- och projektledning



61% kvinnor i ledande positioner



Löneskillnad mellan kön, 0,1%



100% fossilfri energiförsörjning på samtliga kontor



Minskning av CO₂ utsläpp från tjänsteresor per anställd sedan 2019

4. FORSENS MÅL OCH AMBITIONER

Vi lever i en tid där våra städer och samhällen står inför betydande utmaningar. De snabba klimatförändringarna, tillsammans med en ständigt ökande urbanisering, kräver en markant ökning av kraven på hållbarhet vid både planering och utveckling av framtidens städer. I den här nödvändiga omställningen spelar Forsen en viktig roll. Och en aktiv roll. Genom att delta i och bidra till olika projekt kan vi dela med oss av vår breda kunskap och erfarenhet. Allt för att främja hållbara lösningar. Samtidigt strävar vi hela tiden efter att förbättra vår interna verksamhet för att kunna vara en ännu mer effektiv och hållbar aktör i branschen.

HÅLLBAR PROJEKT- OCH BYGGLEDNING

Att arbeta med hållbar projekt- och byggledning på Forsen innebär att inkludera hållbarhet i projektens alla delar och skeden. Hållbar projekt- och byggledning betyder, förutom att leverera önskad kvalitet i rätt tid till rätt kostnad, även att genomföra det på ett socialt, ekologiskt och ekonomiskt hållbart sätt. Vi leder flertalet projekt som redan har miljöcertifierats, som är på väg att miljöcertifieras, eller som har en uttalad hållbarhetsprofil. Vi ger råd till våra kunder om hur de kan förbättra sitt projekt eller uppdrags hållbarhet ur samtliga aspekter, med hjälp av hållbara lösningar.

PÅ VÄG MOT EN HÅLLBAR FRAMTID

Forsen är ett företag som hela tiden vill framåt, inte minst vad gäller hållbarhetsarbetet. Vår ambition är att hållbarhet ska vara en naturlig del av vårt dagliga arbete och därför inkluderas numera våra hållbarhetsmål i vår affärsplan.

Arbetet har sin utgångspunkt i Agenda 2030 och FN:s globala mål för en hållbar utveckling. Forsens affärsstrategier, tillsammans med uppförandekoden och företagets övriga policys samt nationella och internationella lagar och principer, ligger till grund för vårt hållbarhetsarbete.

Enligt CSRD ska följande fokusområden presenteras:

- Miljöfaktorer – Forsens klimatavtryck
- Sociala faktorer – Forsens medarbetare och leverantörer
- Bolagsstyrning – affärsetik, företagskultur, politiskt engagemang, intern kontroll, system för riskhantering med mera.

I denna rapport redovisas miljöfaktorer och sociala faktorer.



Foto: Forsen

En framgångsfaktor – rätt resurser och kompetens på rätt plats.



5. VI GÖR DET TILLSAMMANS – VD ANNIKA SELIN HAR ORDET

2023 har på många sätt varit ett framgångsrikt år för Forsen. Trots den utmanande omvärlden, med stigande räntor, inflation och minskade investeringar inom fastighets- och bostadssektorn, har vår affär och verksamhet fortsatt att växa och utvecklas stabilt. Vi har klarat oss väl och har levererat enligt våra mål.

OMVÄRLDEN SKAPAR MÖJLIGHETER

I en tid präglad av utmaningar och förändringar är det viktigt att inte bara se hinder utan även identifiera de möjligheter som uppstår. Vi ser hur omställningen till det hållbara samhälle som vi så väl behöver, accelereras. Omvärldens ökande fokus på hållbara affärer, inklusive åtgärder för att anpassa sig till klimatförändringar och förbättra säkerhetsläget, skapar en ny arena med potentiella kunder och partners att stötta.

ETT SAMHÄLLE BÄTTRE BYGGT

Vårt syfte, "Ett samhälle bättre byggt", speglar vår ambition för Forsens verksamhet och erbjudande. Hållbarhet har länge varit en central del för vårt bolag men nu utökar vi våra insatser. För oss är hållbarhet ett grundläggande fundament som genomsyrar allt vi gör. Vi fokuserar på att påverka i positiv riktning, med ambitionen att skapa nöjda kunder, leverantörer och medarbetare samt att generera lönsam tillväxt och värdeskapande för våra intressenter. En hållbar verksamhet för oss innebär även att vi kontinuerligt strävar efter att erbjuda mer klimatanpassade alternativ, både när det gäller produkter och tjänster.

Jag är övertygad om att vi som företag både har en möjlighet och ett ansvar att påverka - tillsammans. Genom en ständigt pågående dialog med kunder, medarbetare och leverantörer blir det tydligt att vi alla delar samma ambition och mål: att just bidra till ett samhälle bättre byggt.

Jag ser fram emot att fortsätta vår resa mot en hållbar framtid. Tillsammans.

Annika Selin, vd, Forsen



Foto: Per Myrehed

Annika Selin, vd, Forsen



6. MOT EN MER HÅLLBAR FRAMTID – AV DAGMARA SIEWIOREK, HÅLLBARHETSANSVARIG

2023 har varit ett år präglad av utmaningar för byggbranschen, men trots detta har vår strävan för en hållbar utveckling fortsatt och till och med ökat i intensitet. I denna rapport kommer ni att få en inblick i våra hållbarhetsinitiativ, från strategisk planering till praktiska åtgärder, och även få ta del av konkreta resultat.

FORSEN DRIVER OMSTÄLLNINGAR

Vårt mål är att integrera hållbarhet i alla delar av vår verksamhet och att vara en drivande part för omställningen i våra uppdrag och projekt. Vi har fortsatt att fokusera på områden som klimatförändringar, återbruk och affärsetik. Områden som inte bara utgjort grundstenar i vår hållbarhetsstrategi utan som även skapat nya affärsmöjligheter. Vi har utvecklat nya tjänster såsom klimatberäkningar och även aktivt stöttat resurseffektivisering och cirkulär ekonomi i våra projekt och uppdrag.

NYA KRAV OCH FÖRVÄNTNINGAR

En viktig händelse under året var införandet av EU:s nya direktiv, CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Dessa direktiv innebär skarpare och mer omfattande krav på hållbarhetsstyrning och rapportering, vilket i sin tur har en direkt inverkan på oss, våra kunder och vår affärsverksamhet. Som ett led i detta har vi bland annat också omarbetat våra inköps- och resepolicies, för att säkerställa att vår verksamhet kan möta de nya krav och förväntningar som ställs av både kunder, medarbetare och intressenter.



Foto: Per Myrehed

*Tillsammans gör vi skillnad!
Dagmara Siewiorek, hållbarhets-
ansvarig, Forsen*



Foto: Per Myrehed

HÅLLBARA FRAMSTEG UNDER ÅRET

- Vi har minskat vårt klimatavtryck för tjänsteresor och uppnått en minskning med 10 % av CO₂ -utsläppen jämfört med 2019.
- Vi har lanserat nya initiativ för att samordna, utveckla och stärka hållbarhetsarbetet mellan företagen inom Broviken (Forsens huvudägare).
- I samarbete med My Dream Now har vi engagerat oss som klasscoacher där vi delat med oss av våra resurser och expertis till ungdomar i utsatta områden. Genom att vara närvarande och aktiva i skolorna har vi erbjudit eleverna en möjlighet att utforska nya perspektiv och karriärmöjligheter. För oss handlar det om att skapa en meningsfull interaktion med samhället vi verkar i.
- Vi är särskilt stolta över att vår årliga lönekartläggning visar att kvinnors löner på Forsen i genomsnitt uppgick till 99,9 % av männens löner, vilket överstiger genomsnittet på arbetsmarknaden.
- Vi har genomfört strategiska samtal med våra kunder kring klimatanpassningar och hållbart byggande.
- 85 % av våra medarbetare har genomfört en hållbar bygg- och projektledningsutbildning.
- Årets julklapp var ett fint bidrag till "Ingenjörer utan gränser".

Vi inser att vår resa mot ett hållbart samhälle är en ständigt pågående process som kräver engagemang, innovation och samarbete. Genom att fortsätta just samarbeta med kunder, medarbetare, leverantörer, i samhällen där vi verkar, kan vi skapa en positiv inverkan och bidra till att vårt samhälle blir bättre byggt.

Tillsammans gör vi skillnad!

Dagmara Siewiorek, hållbarhetsansvarig, Forsen



7. FORSEN OCH AGENDA 2030

Forsens hållbarhetsarbete har sin utgångspunkt i Agenda 2030 och FN:s globala mål för en hållbar utveckling. Vid FN:s världskommission för miljö och utveckling 1987 definierades en hållbar utveckling som "en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov." Det gemensamma arbetet med hållbarhet hade tidigare otydliga kravställningar men i Agenda 2030 finns det tydliga riktlinjer i form av 17 globala hållbarhetsmål, nedbrutna i 169 delmål. De globala målen är integrerade, odelbara och balanserar på de tre dimensionerna av hållbar utveckling; social, ekologisk och ekonomisk.

FORSEN OCH DE GLOBALA MÅLEN

Forsens bidrag till de globala, hållbara målen är störst då vi jobbar i våra projekt, tillsammans med våra kunder. Här vi kan bidra med direkt kunskap och i förlängningen också till målen 6, 9 och 11. Forsens stabila värdegrund bidrar också till att uppnå flera av FN:s mål. Genom exempelvis vår jämställdhets- och mångfaldspolicy, vår uppförandekod (Code of Conduct) och vårt aktiva arbete, mot både ekonomisk kriminalitet och för rättvisa arbetsvillkor i våra projekt, bidrar vi till målen 5, 8 och 10. Forsen bidrar även till målen 12 och 13 genom att arbeta i projekt och även genom den interna verksamheten.



GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling



8. HÅLLBARHET I VÅRA PROJEKT

För oss på Forsen innebär hållbar projekt- och byggledning, förutom att leverera önskad kvalitet i rätt tid till rätt kostnad, även att genomföra det på ett socialt, ekologiskt och ekonomiskt hållbart sätt. Detta för att kunna bidra till FN:s globala mål.

I vårt arbete med hållbar projekt- och byggledning är vi proaktiva och bidrar hela tiden med kunskap, för att tillsammans med våra kunder hitta långsiktigt hållbara lösningar. Forsens ambition är att alla medarbetare ska känna att de är med och bidrar till utveckling i våra projekt och att de alltid försöker hitta nya, mer energi- och resurseffektiva lösningar, material och processer.

För att uppnå en ökad hållbarhet i våra projekt och även inom Forsen generellt finns det ett antal aktiviteter som vi ständigt genomför och återkommer till.

HÅLLBAR BYGG OCH PROJEKTLEDNING

Alla våra medarbetare erbjuds kontinuerlig utbildning inom miljö och hållbarhet, kopplat till samhällsbyggnad. Utbildningen kan vara både obligatorisk och frivillig. Vi har också utvecklat vår specialistkompetens inom miljö- och hållbarhetsstyrning i projekt. Som ett stöd i vårt arbete med hållbar projekt- och byggledning arbetar vi löpande med att utveckla checklistor och verktyg. Att vi har hållbarhetsfrågorna med oss redan i starten av ett projekt är av yttersta vikt och vårt mål är att redan i planeringsskedet sätta ambitioner som är hållbara även efter avslutat projekt. Som en del i detta arbete har vi också genomfört strategiska samtal med våra kunder kring både klimatanpassningar och hållbart byggande. Dessutom är vi medlemmar i Håll Nollan, en branschorganisation för att motverka arbetsplatsolyckor.

Vi lägger även stort fokus på att tillsammans med våra kunder, skapa trygga och sunda byggarbetsplatser där rättvis konkurrens får råda, utan arbetslivskriminalitet eller illegal arbetskraft.



Foto: Forsen



9. ETT URVAL AV VÅRA HÅLLBARA PROJEKT



Foto: Per Myrehed

Tullgarnsbron **Ny bro avlastar centrum i Uppsala** **Kund: Uppsala Kommun**

Uppsala kommun har under våren 2024 invigt en ny bro över Fyrisån. Tullgarnsbron är en öppningsbar bro för bil-, gång- och cykeltrafik och en viktig del av Uppsalas infrastruktur. Forsen har lett projekteringen, biträtt kommunens projektledare och svarat för bygglösningen.



Foto: Ulf Ohlss

Forsen projekt- och byggleader **solcellssatsning i Malmö** **Kund: Castellum**

I samband med Castellums investering av solceller i Malmö har Forsen spelat en drivande roll. Med fyra nyutrustade fastigheter i staden, där Forsen har ansvarat för bygglösningen, har nu utrustats med solcellsteknik och är färdiga att tas i bruk.



Forsen bidrar till Egnahemsbolagets arbete **för kvalitet, miljö och arbetsmiljö** **Kund: Egnahemsbolaget**

Egnahemsbolaget ingår i Framtiden-koncernen, som förvaltar 76 000 lägenheter, tillsammans strävar de mot Göteborgs ambitiösa mål att bli en ekologiskt hållbar stad före 2030. Forsen leder miljöfrågor på bolagsnivå och samarbetar för att forma en grönare och mer ansvarsfull framtid för Göteborgs invånare.



Cirkulärt byggande **Kund: Umeå Stadsmission**

Forsen hjälper Umeå Stadsmission att renovera och utöka sina lokaler med fokus på hållbarhet och återbruk. Genom engagemang från finansörer, entreprenörer och samhället skapas en miljö där behovande får stöd och där staden växer mot en mer hållbar framtid.



Foto: Forsen

Bikupan - ett modernt och hållbart parkeringshus **Kund: Fabege**

Forsen har varit en drivande aktör i genomförandet av detta projekt i nära samarbete med byggherren Fabege. Forsen har haft ansvar för projektledning, projektering och produktionsledning från programhandling till färdigställande. Genomförandeform för projektet har varit CM (Construction Management).



Bild: White Arkitekter

Uppsala Spårväg **Kund: Uppsala Kommun**

En ny spårväg om 17 kilometer som förändrar hela infrastrukturen i södra Uppsala blir verklighet under det kommande decenniet. Forsen spelar en drivande roll med flera uppdrag inom miljö, anläggning och ledningsflytt.



Foto: FOJAB Arkitekter

Brunnshög - en tät, hållbar stadsdel **Kund: ICA Fastigheter AB**

Forsen leder byggprojektet för Brunnshögs nya multikvarter, Bona Terra. Med en kombination av lokalt producerad mat, kommersiella utrymmen och 258 hyreslägenheter, representerar det en modell för hållbar urban utveckling. Målet är att uppnå miljöbyggnad silver-certifiering och Bona Terra blir en central del av Brunnshögs vision som en tät och hållbar stadsdel.



Foto: Forsen

Uppdrag där vi säkrar miljöuppföljningen i Norra Tyresö Centrum Etapp 3 **Kund: Tyresö Kommun**

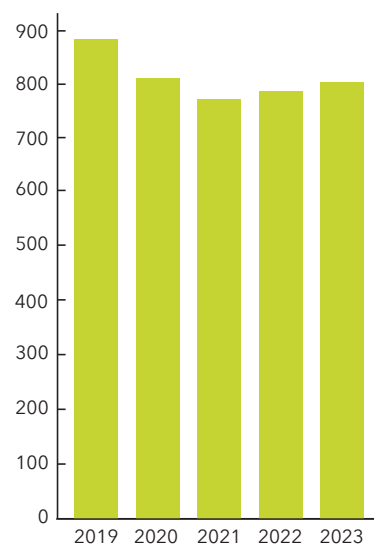
I Norra Tyresö Centrum Etapp 3 ingår ombyggnation av Simvägen och anläggning av en ny gång- och cykelväg längs Tyresövägen för att förbättra trafiksäkerheten. Forsen spelar en nyckelroll som miljösamordnare, säkerställer efterlevnad av miljökrav och främjar hållbara lösningar i nära samarbete med Tyresö kommun och entreprenören.

10. FORSENS KLIMATAVTRYCK

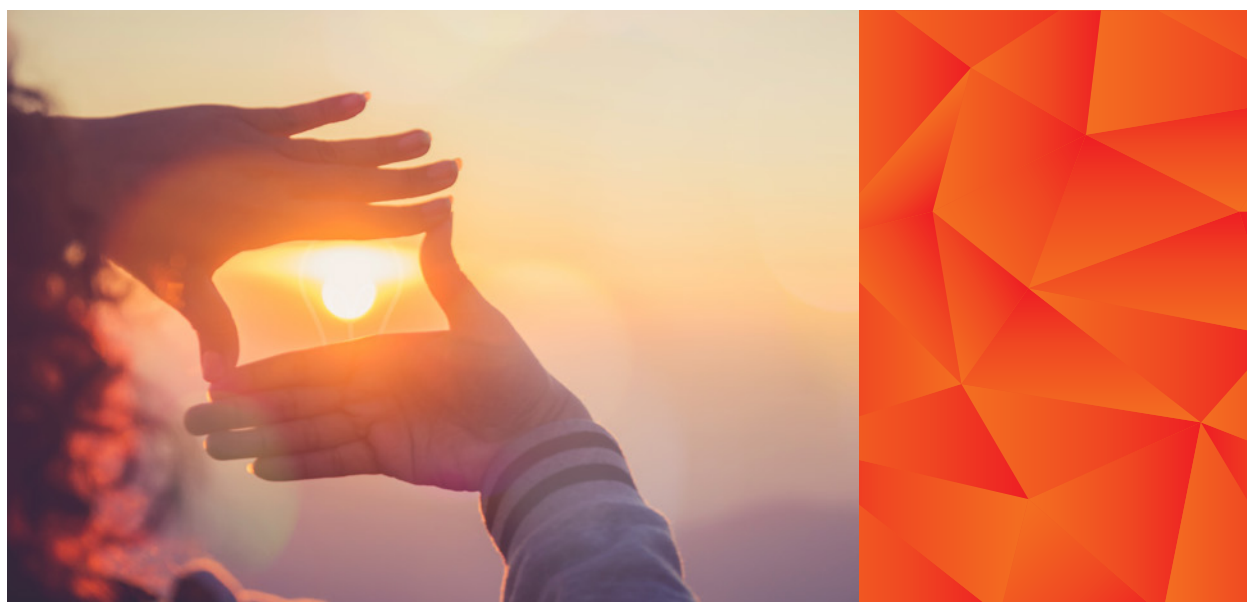
Forsens arbetar för att bli klimatneutrala vilket för oss betyder minskning av klimatpåverkan i kategorierna inom Scope 2 och Scope 3. Forsens arbete med att mäta vårt klimatavtryck startades dock för flera år sedan i form av en mätning av CO₂-utsläpp i samband med anställdas tjänsteresor för både bilar och flyg. Den mätningen visar på att branschen börjar återhämta sig efter pandemin och i samband med detta ökar även antal tjänsteresor.

	2019	2020	2021	2022	2023
Bil (kg/per anställd)	734	646	660	643	610
<i>Differens bil (%)</i>	-	-10,2	-12	-12,5	-5
Flyg (kg/anställd)	143	159	106	138	179
<i>Differens flyg (%)</i>	-	11	-26	-3,5	29
Totalt (kg/anställd)	877	805	766	781	789
<i>Differens totalt (%)</i>		-8,2	-12,7	-11	1

Utsläpp CO₂, tjänsteresor, totalt
kg/anställd



Fram till år 2022 har vi jämfört utsläppen med 2019, det vill säga året före pandemin, för att år 2023 börja jämföra med föregående år.



11. EN AV SVERIGES BÄSTA ARBETSPLATSER



Foto: Per Myrehed

Forsen är ett värderingsstyrkt företag, där det finns utrymme att våga experimentera med nya metoder och arbetssätt. Vi hyllar olikheter, kreativitet, omtänksamhet och annat som gör det roligt att gå till jobbet.

UTBILDNING OCH KÖNSFÖRDELNING

Många av våra medarbetare är civil- eller högskoleingenjörer, främst inom samhälls-, eller väg- och vattenbyggnad. Men vi har även arkitekter, landskapsarkitekter och lantmätare bland våra projektledare. Idag kan vi stolt påvisa att vi har en jämställd könsfördelning både i företagsledningen och bland våra chefer.

GREAT PLACE TO WORK

Flera år i rad har vi fått bekräftelse på att vår medarbetarstrategi är framgångsrik då vi blivit certifierade som en utmärkt arbetsplats enligt Great Place to Works globala standard. Vi är också ett av Sveriges Karriärföretag 2023, vilket innebär att vi är en av de mest attraktiva arbetsgivarna för unga talanger.



12. NÖJDA MEDARBETARE

För Forsen står medarbetarupplevelsen och medarbetarnas välmående alltid i centrum. Vår arbetsmiljö påverkar inte bara oss själva utan i förlängningen också samarbetet med våra kollegor och kunder. För att kontinuerligt förbättra oss inom dessa områden genomför vi kvartalsvisa pulsundersökningar, för att mäta och kartlägga hur vi mår och för att aktivt arbeta med förbättringar.

HÅLLBARA MEDARBETARE

Forsen har valt att använda en modern plattform med ett unikt tillvägagångssätt som involverar varje individ i processen. Det innebär att alla medarbetare får en egen inloggning för att på så sätt kunna följa sina resultat över tid. Genom att tillhandahålla det här verktyget för alla anställda, inte bara chefer, strävar vi efter att skapa en inkluderande kultur. Det här tror vi föder ett självledarskap där alla känner sig delaktiga och ansvariga för att främja välmående, engagemang och en positiv arbetsmiljö. Verktöget ger också skräddarsydda rekommendationer för både medarbetare och chefer om hur de kan förbättra sitt eget välmående och sin arbetsmiljö i stort.

KONTINUERLIGA MEDARBETARUNDERSÖKNINGAR

I den senaste mätningen uppnådde vi en hög svarsfrekvens där 81% av medarbetarna valde att delta. För oss visar detta på ett högt engagemang. Det genomsnittliga betyget för alla frågor låg på 4,0, på en skala från 1 till 5, vilket indikerar en övervägande positiv attityd gentemot Forsen som arbetsplats. Särskilt utmärkande var bedömningarna av relationen till sin närmsta chef där betyget var 4,3, samt upplevd meningsfullhet och delaktighet i arbetet, även där betyg 4,3. Dessutom rankades relationen till kollegorna högt med ett betyg på 4,1.

EN ATTRAKTIV ARBETSPLATS

Som en ytterligare indikator på medarbetarnas engagemang och lojalitet använder vi Employee Net Promoter Score (eNPS), vilket mäter sannolikheten för att våra medarbetare skulle rekommendera Forsen som en utmärkt arbetsplats. Forsens eNPS är 29, på en skala från -100 till +100, vilket är 15 enheter högre än genomsnittet för branschen Bygg & Anläggning. Detta tycker vi visar på en stark lojalitet och en positiv upplevelse bland våra medarbetare och visar att Forsen uppfattas som en attraktiv arbetsplats inom vår sektor.



Foto: Forsen



VÄLKOMNANDE INTRODUKTION TILL FORSEN

Hos oss får alla nya medarbetare en fadder från dag ett, allt för att på det viset skapa en välkomnande och inkluderande första tid på företaget. Vårt fadderprogram möjliggör en smidig integration för nya medarbetare samtidigt som det främjar både gemenskap och erfarenhetsutbyte inom organisationen. Genom att investera i våra medarbetares välbefinnande och utveckling redan från start, stärker vi vår företagskultur och främjar även långsiktig hållbarhet i vår verksamhet. Våra nyanställda medarbetare ger onboardingens genomsnittsbetyg 9 av 10.



Foto: Per Myrehed

Våra nyanställda medarbetare ger onboardingens genomsnittsbetyg 9 av 10.



13. EN INKLUDERANDE OCH JÄMSTÄLLD ARBETSPLATS

Forsen värdesätter mångfald och inkludering genom att skapa en kultur där alla känner sig välkomna och respekterade, oavsett bakgrund, kön, ålder eller andra egenskaper. Kompetens är alltid utgångspunkten i en rekrytering, på alla nivåer.

Vi är medvetna om att byggbranschen traditionellt har präglats av manliga normer och traditioner. Genom att utmana dessa normer arbetar vi för att skapa en mer rättvis och inkluderande arbetsmiljö, där alla kan trivas och utvecklas.

UTBILDNING OCH KOMPENSUTVECKLING

För oss är det en självklarhet att det ska finnas likvärdiga utbildnings- och kompetensutvecklingsmöjligheter för alla medarbetare. Individuella utbildningsplaner sätts därför årligen tillsammans med närmaste chef. Vi vill också skapa möjligheter för föräldrar att förena föräldraskapet med arbetslivet och erbjuder bland annat flexibla arbetsvillkor som möjliggör för både kvinnor och män att vara föräldralediga, eller ta ledigt för att vårda barn.

Vi säkerställer att alla har samma möjligheter att avancera inom företaget genom en årlig, genomarbetad och transparent process för karriärförflyttningar. Denna process baseras på kompetens och beteenden som överensstämmer med våra värderingar och prestationer.

INDIVIDUELL LÖNESÄTTNING

Vi tillämpar individuell lönesättning och löneutveckling som baseras på medarbetarnas kompetens, prestation och beteenden. Detta är en strategi som syftar till att öka engagemanget och motivationen bland våra anställda, vilket i sin tur skapar lika möjligheter för alla medarbetare. Genom att aktivt arbeta för att minska löneskillnader, och främja likvärdig löneutveckling, genomför vi regelbundna lönekartläggningar.



Foto: Forsen



14. EN SÄKER ARBETSPLATS



HÄLSA OCH VÅRD

Forsen prioriterar medarbetarnas hälsa genom ett omfattande försäkringspaket, som inkluderar både vårdförsäkring och hälsoförsäkring. Paketet säkerställer även tillgång till adekvat vård i rätt tid, samt stöd och rådgivning för att förebygga sjukdom och sjukskrivning. Denna helhetsapproach stärker medarbetarnas välmående och bidrar till en hållbar arbetsplats.

TRYGG OCH HÅLLBAR ARBETSMILJÖ

Årligen, i samband med "Världsdagen för Hälsa och Säkerhet", anordnar Forsen sin egen Hälsa- och Säkerhetsdag. Under denna dag fokuserar vi på både fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljöfrågor. Genom att erbjuda information, lärande och möjligheter till erfarenhetsutbyte mellan medarbetare, strävar vi efter att främja en trygg och hållbar arbetsmiljö. Genom att förbättra medarbetarnas kompetens inom arbetsmiljöområdet, och höja deras kompetensnivå, är vi övertygade om att vi också påverkar våra kunders hållbarhetsarbete på ett positivt sätt.



