

Forsen

# HÅLLBARHETS- RAPPORT

2024



# INNEHÅLL

1. Det här är Forsen .....	3
2. Forsens hållbarhetsrapport .....	4
3. Forsens hållbarhetsvision och övergripande hållbarhetsmål.....	5
4. Vi fortsätter ta vårt ansvar och höjer våra ambitioner - Vd har ordet.....	7
5. Mot en mer hållbar framtid – hållbarhetsansvariga har ordet .....	9
6. Forsen och Agenda 2030 .....	11
7. Hållbarhet i våra projekt .....	13
8. Ett urval av våra hållbara projekt.....	14
9. Forsens klimatavtryck .....	16
10. Våra samarbeten.....	18
11. En av Sveriges bästa arbetsplatser .....	19
12. Nöjda medarbetare .....	20
13. En inkluderande och jämställd arbetsplats.....	22
14. En säker arbetsplats.....	23



# 1. DET HÄR ÄR FORSEN



Foto: Forsen

Forsen är idag ett av Sveriges ledande projektledningsbolag inom samhällsbyggande och finns där människor bor, arbetar och lever sina liv. Kunskaperna, erfarenheterna och nytänkandet hos våra medarbetare innebär att Forsen har kompetens i byggprocessens alla led. Vi är specialister på projekt-, projekterings- och bygglösning inom framför allt kommersiella fastigheter, anläggning, bostad, samhällsfastigheter och industri, och arbetar med alla genomförandeformer.

## VI TÄNKER UT HUR MAN GÖR

Vi brukar säga att på Forsen bygger vi inte själva, men vi tänker ut hur man bäst gör det. Alltid tillsammans med våra kunder, som främst är kommersiella fastighetsägare, kommuner och staten. Vår bredd och vår storlek gör att vi kan bemanna alla typer av projekt, och vi har även ett stort antal underkonsulter som är knutna till Forsen sedan många år. I övrigt är bolaget helt fristående från arkitekter, teknikkonsulter och entreprenörer.

Våra 200 medarbetare arbetar dagligen för att skapa ett samhälle bättre byggt, Forsens absolut största syfte. Vi har kontor i hela Sverige, från Luleå i norr till Malmö i söder.



## 2. FORSENS HÅLLBARHETSRAPPORT

### FORSENS VÄG MOT EN STÄRKT OCH TRANSPARENT HÅLLBARHETSRAPPORTERING

2023 publicerade vi vår första hållbarhetsrapport – ett viktigt steg i vårt formella hållbarhetsarbete. Under 2024 fortsätter vi utvecklingen och tar nästa steg genom att ytterligare stärka vår rapportering. För första gången har vi rapporterat enligt ramverken ESG, CSRD och ESRS, och täcker därmed verksamhetsåren 2023 och 2024 i rapporteringen till vår huvudägare Broviken

Detta har föregåtts av ett omfattande arbete med att etablera rutiner för datainsamling, kvalitetssäkring och processanpassningar, samt en kartläggning av vår värdekedja och en genomförd intressentanalys. Arbetet har varit en viktig lärandeprocess och en förberedelse inför 2025, då Broviken ska leverera en formell hållbarhetsredovisning för hela koncernen.

Vår utökade rapportering har redan gett oss en klarare bild av Forsens klimatavtryck, vilket är en viktig grund för vårt arbete mot klimatneutralitet. Vi kommer att fortsätta förbättra vår rapporteringsmodell och säkerställa hög kvalitet på den insamlade datan.

### FORSENS HÅLLBARHETSARBETE I KORTHET 2024



85% medarbetare har utbildat sig inom hållbar bygg- och projektledning



100% jämställda löner.



Vi har infört "Gröna Träd" - ett sätt att mäta hållbarhetsinitiativ i projekt



50% kvinnor i ledande positioner



100% fossilfri energiförsörjning på samtliga kontor

### 3. FORSENS HÅLLBARHETSVISION OCH ÖVERGRIPANDE HÅLLBARHETSMÅL

#### FORSENS HÅLLBARHETSVISION: EN BETYDELSEFULL AKTÖR INOM HÅLLBAR STADS- OCH SAMHÄLLSUTVECKLING

Vår hållbarhetsvision definierar vårt samhällsansvar och finns till för att skapa en gemensam bild av vad hållbarhet är för Forsen.

#### PROJEKT OCH KUNDER

Våra städer och samhällen står inför stora utmaningar kopplat till de snabba klimatförändringarna, och den ständigt ökande urbaniseringen. Detta medför att det behöver ställas höga krav på hållbarhet vid planering och utveckling av framtidens städer och samhällen. Enligt Boverket står bygg- och anläggningssektorn för en femtedel av Sveriges klimatpåverkan. Det krävs därför drastiska förändringar för att bromsa branschens höga förbrukning av energi och resurser.

Forsen kan vara med och bidra till denna omställning, genom att medverka i, och dela med sig av sin kunskap i olika projekt. Genom att arbeta med hållbar projekt- och byggledning, vilket innebär att vi inkluderar hållbarhet i projektens alla faser, kan vi med kompetens och engagemang göra väsentlig skillnad. Genom att vara proaktiva i arbetet för att hitta långsiktigt hållbara lösningar, både sett till social-, ekonomisk och ekologisk hållbarhet, skapar vi mervärden både för våra kunder och samhället i stort.

#### ÖVERGRIPANDE MÅL, PROJEKT OCH KUNDER

- Arbeta för att påverka byggnaders och anläggningars hela livscykel positivt
- Anpassa och utöka tjänster
- Utveckla samarbete med kunder som ligger i framkant
- Dela kunskap för att utveckla branschen

#### MEDARBETARE OCH INTERN VERKSAMHET

Sveriges bästa arbetsplats till Sveriges bästa medarbetare är en



Foto: Forsen

*En framgångsfaktor – rätt resurser  
och kompetens på rätt plats.*



## MEDARBETARE OCH INTERN VERKSAMHET

Sveriges bästa arbetsplats till Sveriges bästa medarbetare är en devis vi arbetar efter. Hållbarhetsarbetet är viktigt för att vara en attraktiv arbetsgivare liksom att ta ansvar för vår egen miljöbelastning.

## ÖVERGRIPANDE MÅL, MEDARBETARE OCH INTERN VERKSAMHET

- Klimatneutralitet 2035
- Hållbara medarbetare (mångfald, jämställdhet, hälsa, utveckling, inkludering)
- Kompetensutveckling
- Hållbarhet integrerad i verksamheten
- Alla medarbetare är en del av Forsens hållbarhetsarbete och har stor förståelse och kunskap om arbetet



## 4. VI FORTSÄTTER TA VÅRT ANSVAR OCH HÖJER VÅRA AMBITIONER – VD ANNIKA SELIN HAR ORDET

2024 har varit ett utmanande år för vår bransch, men för Forsen har det ändå varit ett år präglad av stabilitet och framsteg. Vår balanserade projektportfölj, som sträcker sig över olika marknader och segment, har varit avgörande för att vi har navigerat genom lågkonjunkturen på ett framgångsrikt sätt. Detta har gett oss en solid grund för att fortsätta utvecklas och leverera långsiktigt värde.

### HÅLLBARHETSARBETE FÖR LÅNGSIKTIG PÅVERKAN

Vår bransch står för en betydande klimatpåverkan, men på Forsen tar vi vårt ansvar på allvar och fortsätter att sätta hållbarhet i fokus för alla våra projekt. Hållbart samhällsbyggande kommer att vara ett självklart krav för framtiden. Genom starka samarbeten, inte minst med våra kunder, skapar vi långsiktiga och hållbara lösningar.

### VALEN SOM GÖR SKILLNAD

Det är i projekten vi verkligen kan påverka och skapa förändring. Därför har vi utbildat våra medarbetare i hållbar bygg- och projektledning, så att vi kan agera som bollplank och stödja våra kunder i uppdragen. Vi strävar inte bara efter att ge råd utan också att utmana och hjälpa våra kunder att fatta de beslut som verkligen gör skillnad.



Annika Selin, vd, Forsen

Foto: Per Myrehed



Foto: Per Myrehed

## VI HÖJER RIBBAN YTTRELLIGARE

Forsens övergripande hållbarhetsmål är att uppnå klimatneutralitet senast 2035. Genom att sätta höga mål skapar vi förutsättningar för att göra fler hållbara val framöver och bidra till långsiktig förändring. Jag är övertygad om att detta inte bara stärker vårt hållbarhetsarbete, utan också gör oss till en ännu mer attraktiv arbetsgivare. Jag ser stora möjligheter för Forsen att fortsätta utvecklas och driva vår hållbarhetsagenda framåt, genom att nyttja den kompetens och drivkraft som finns inom vår organisation.

## EN VIKTIG MILSTOLPE FÖR ÖKAD TRANSPARENS OCH ANSVARSTAGANDE

Att nu rapportera enligt Hållbarhetsrapporteringsdirektivet (CSRD) är ett viktigt steg mot en mer transparent och ansvarstagande byggbransch. Dessa riktlinjer säkerställer att våra hållbarhetsinsatser blir mätbara och jämförbara, vilket underlättar för kunder och intressenter att förstå vår påverkan och våra mål, samtidigt som det driver oss att kontinuerligt förbättra vårt hållbarhetsarbete.

## MOT FRAMTIDEN, TILLSAMMANS

Framtiden innebär både möjligheter och utmaningar. På Forsen strävar vi ständigt efter utveckling – som individer, som ett företag och i samarbete med våra kunder och medarbetare. Med höga ambitioner och en proaktiv inställning driver vi förändring och skapar värde.

Tillsammans fortsätter vi vår hållbara resa till ett samhälle bättre byggt.

*Annika Selin, vd, Forsen*



*Annika Selin, vd, Forsen*

Foto: Jörgen Reimer





## 5. MOT EN MER HÅLLBAR FRAMTID – AV HELENA STAAF & MARIA NILSSON, HÅLLBARHETSANSVARIGA FORSEN

Trots en utmanande period för både byggbranschen och samhället i stort, samt det oroliga världsläget, kan vi konstatera att vi under 2024 har tagit betydande steg framåt i vårt hållbarhetsarbete. I denna rapport ger vi er en inblick i våra framsteg, vårt arbetssätt, de konkreta åtgärder vi vidtagit och de resultat vi redan har uppnått.

Vi har fortsatt att driva hållbarhet både internt och i dialog med våra kunder. Genom att bygga kompetens och trygghet inom hållbarhetsområdet för våra konsulter har vi stärkt vårt åtagande. Vi har också aktivt deltagit i samarbeten med andra aktörer inom byggbranschen för att utbyta kunskap och skapa långsiktiga lösningar.

Vår roll som hållbara bygg- och projektledare innebär att vi hjälper våra kunder att göra sina projekt mer hållbara. Därför har vi under året arbetat med att fördjupa och utveckla vår kompetens inom detta område, bland annat genom kompetenshöjande aktiviteter och en vidareutveckling av vår "verktygslåda" för hållbar byggledning.

Vi har också infört ett system för att mäta våra hållbarhetsinitiativ i projekten, som vi kallar "Gröna träd". Där mäter vi våra lyckade förändringar i träd, ju mörkare grönt vi målar våra träd desto mer hållbara lösningar har anammats i uppdraget. Ingen åtgärd är för liten eller för stor, huvudsaken är att vi kan förändra till det bättre.

Även inom vår egen verksamhet har vi gjort stora framsteg. En särskild milstolpe är beslutet att arbeta mot klimatneutralitet senast 2035, samt den första sammanställningen av vårt klimatavtryck, som nu utgör grunden för vårt fortsatta arbete.



Foto: Per Myrehed

*Helena Staaf,  
hållbarhetsansvarig, Forsen*



*Maria Nilsson,  
hållbarhetsansvarig, Forsen*



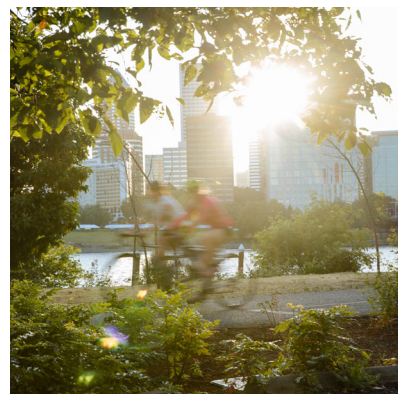
## HÅLLBARA FRAMSTEG UNDER ÅRET

- Vi har implementerat "20-frågor"- ett internt stöd som hjälper samtliga konsulter att ta fler hållbarhetsinitiativ i uppdrag.
- Vi har regelbundet genomfört morgonmöten internt för att öka vår kompetens och dela erfarenheter.
- För första gången har vi sammanställt vårt klimatavtryck för sex identifierade väsentliga utsläppskällor och rapporterat enligt CSRD.
- Vi har beslutat om klimatneutralitet 2035 och satt upp delmål längst vägen.
- Vi har engagerat oss i bland annat Klimatarena Stockholm, Bruka Halland, Business Region Göteborg, ABC Umeå och LFM 30.
- Alla konsulter har deltagit i interna diskussioner om hållbar bygg- och projektledning i olika forum – vi har skapat en gemensam grund.
- Vi är särskilt stolta över resultatet från vår årliga lönekartläggning, som visar att vi har 100% jämställda löner – ett resultat som ligger väl över arbetsmarknadens genomsnitt på 95,2 % enligt Equal Pay Index, Medlingsinstitutet.
- Vi har genomfört strategiska samtal med våra kunder och samarbetspartners kring återbruk.
- Årets julklapp var ett fint bidrag till "Hand in Hand."
- Vi har infört verktyget "Gröna träd" – vi mäter våra lyckade förändringar genom att måla träden gröna, ju mörkare grönt vi målar våra träd desto mer hållbara lösningar har anammats i uppdraget.

Under 2024 har vi gjort betydande framsteg i vårt hållbarhetsarbete. Genom att prioritera utbildning, samarbete och utveckling har vi stärkt vår förmåga att leverera hållbara lösningar som gör skillnad för våra kunder och samhället i stort. Vi ser fram emot att fortsätta denna resa tillsammans med er, för att skapa ett samhälle bättre byggt.

Alla små saker gör tillsammans skillnad!

*Helena Staaf och Maria Nilsson, hållbarhetsansvariga, Forsen*



## 6. FORSEN OCH AGENDA 2030

Forsens hållbarhetsarbete utgår från Agenda 2030 och FN:s globala mål för hållbar utveckling. Agenda 2030 består av 17 tydliga globala hållbarhetsmål, uppdelade i 169 delmål, som omfattar sociala, ekologiska och ekonomiska aspekter.

Hållbarhetsarbetet är integrerat som en naturlig del av Forsens dagliga verksamhet. Strategierna för hållbarhet är införlivade i övriga strategier och de övergripande målen implementeras i affärsplaneprocessen som en integrerad del av Forsens affärsplan.



### GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling

#### 6. RENT VATTEN OCH SANITET FÖR ALLA

Genom att medverka i projekt inom stads- och samhällsutveckling kan vi föreslå hållbara lösningar som effektivt förbättrar vattenkvaliteten. Exempelvis genom att minska markföroreningar eller genom att implementera grönblå naturbase-erade lösningar för lokalt omhändertagande av dagvatten.

#### 9. HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR

Genom att delta i infrastrukturprojekt kan vi skapa förutsättningar för hållbara transportsystem som minskar miljöpåverkan och främjar effektiv mobilitet.

#### 11. HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN

Genom att delta i projekt inom stads- och samhällsutveckling strävar vi efter att vara proaktiva och utmana traditionella metoder, tekniker och materialval. Vi fokuserar på att erbjuda långsiktiga och hållbara lösningar som är både energi-effektiva och resurseffektiva

#### 12. HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION, 13. BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA

Genom att arbeta för klimatneutralitet i Forsens verksamhet och i våra projekt, både under byggprocessen och i förvaltningen, strävar vi efter att minimera vår miljöpåverkan och bidra till en hållbar framtid.



## 5. JÄMSTÄLLDHET

## 8. ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

## 10. MINSKA OJÄMLIKHET

Genom att möjliggöra och verka för att alla människor, oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, ras, etnicitet, ursprung, religion eller ekonomisk eller annan ställning, inkluderas i det sociala, ekonomiska och politiska livet, skapar vi en mer rättvis och inkluderande miljö. Detta gäller både inom Forseen och i våra projekt.

För Forseen innebär detta att vi aktivt efterlever företagets jämställdhets- och mångfaldspolicy, uppförandekod (Code of Conduct) och värdegrund. Genom att främja en arbetsplats och projektmiljö där alla känner sig välkomna och respekterade, säkerställer vi en kultur av öppenhet, mångfald och jämlikhet som stärker både vårt samhälle och våra verksamheter



## 7. HÅLLBARHET I VÅRA PROJEKT

För oss på Forsen innebär hållbar projekt- och byggledning att leverera hög kvalitet i rätt tid och till rätt kostnad, samtidigt som vi säkerställer social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet för att bidra till FN:s globala mål.

Vi är proaktiva i vårt arbete och bidrar kontinuerligt med kunskap för att hitta långsiktigt hållbara lösningar tillsammans med våra kunder. Vår ambition är att alla medarbetare ska känna att de aktivt bidrar till hållbar utveckling genom att alltid sträva efter nya, mer energi- och resurseffektiva lösningar, material och processer.

### HÅLLBAR BYGG OCH PROJEKTLEDNING

Vi erbjuder kontinuerlig utbildning inom miljö och hållbarhet för alla våra medarbetare och har stärkt vår specialistkompetens inom miljö- och hållbarhetsstyrning i projekt. För att stödja hållbar bygg- och projektledning utvecklar vi löpande checklistor och verktyg.

Under 2024 har vi fokuserat på att göra hela organisationen mer hållbar, vilket innebär att alla medarbetare fått verktyg för att förbättra hållbarhetsprofilen för sina uppdrag. Vi mäter framstegen genom vårt "gröna träd"-system – ju mörkare grönt vi målar träden, desto fler hållbara lösningar har genomförts. I vissa uppdrag har vi använt hållbarhetsledares expertis för klimatberäkning, certifiering, energi-effektivisering eller återbruksinventering. Det kan även handla om att använda grön betong, återbrukade glaspartier, solceller eller att renovera fönster istället för att köpa nya.

Vi ser det som avgörande att hållbarhetsaspekter beaktas redan från start i projekten och att hållbara ambitioner sätts i planeringskedet för att fortsätta även efter projektets slutförande.

Som medlemmar i Håll Nollan arbetar vi för att motverka arbetsplatsolyckor och säkerställa en trygg arbetsmiljö. Vi strävar efter att skapa byggarbetsplatser där rättvis konkurrens råder, utan arbetslivskriminalitet eller illegal arbetskraft. Tillsammans med våra kunder skapar vi trygga och sunda arbetsplatser där rättvisa, säkerhet och hållbarhet går hand i hand.

Vi arbetar alltid utifrån vårt motto: "Ett samhälle bättre byggt" och tror på att "Tillsammans gör vi skillnad!"



Foto: Forsen



## 8. ETT URVAL AV VÅRA HÅLLBARA PROJEKT



Foto: Maria Rydell

### Unik infiltrationsanläggning i Stadshagen Kund: Exploateringskontoret Stockholms stad

Klimatförändringarna gör att vi behöver planera för höga vattenflöden i våra städer, och det finns idag flera nya sätt att ta hand om dagvattnet. I stadsbyggnadsprojektet Stadshagen i Stockholm har det byggts en unik infiltrationsanläggning på 800 kvm. Forsen har uppdraget som både bygglédare och grön bygglédare i projektet.



Foto: Forsen

### Forsen bidrar till Egnahemsbolagets arbete för kvalitet, miljö och arbetsmiljö Kund: Egnahemsbolaget

Egnahemsbolaget ingår i Framtiden-koncernen, som förvaltar 76 000 lägenheter, tillsammans strävar de mot Göteborgs ambitiösa mål att bli en ekologiskt hållbar stad före 2030. Forsen leder miljöfrågor på bolagsnivå och samarbetar för att forma en grönare och mer ansvarsfull framtid för Göteborgs invånare.



Foto: Forsen

### Flera projekt med hållbarhetsmål på Åland Kund: Ålands landskapsregering

På Åland genomför Ålands landskapsregering flera projekt med tydliga hållbarhetsmål. Projekt inkluderar utbyte eller renovering av flera broar samt utredningar för en ny gång- och cykelväg längs Järsövägen. Varje projekt fokuserar på att identifiera minst fem optimeringsåtgärder som främjar hållbara lösningar och positiv klimatpåverkan. Sedan 2012 har Forsen varit en pålitlig partner i flera projekt på ön.



Foto: Forsen

### Cirkulärt byggande Kund: Umeå Stadsmission

Forsen hjälper Umeå Stadsmission att renovera och utöka sina lokaler med fokus på hållbarhet och återbruk. Genom engagemang från finansiärer, entreprenörer och samhället skapas en miljö där behövande får stöd och där staden växer mot en mer hållbar framtid.

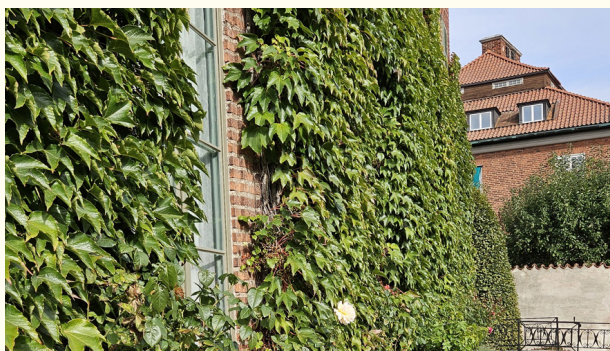
Foto: Panorama Arkitekter



**Konferensanläggning med karaktär och hållbarhetsfokus**  
**Kund: Bolsö AB**

Bolsö Gård utanför Älmhult har omvandlats till en konferensanläggning där byggnader och natur knyts ihop på flera sätt. Beställaren Bolsö AB, som är en del av Ika-no-koncernen, har haft stort fokus på hållbarhetsfrågor och varit måna om att göra hållbara val ända från projektstart. I projektet har Forsen haft uppdrag som projektledare, byggladare och kontrollansvarig enligt PBL.

Foto: Forsen



**Klimatberäkning för renoveringen av Villa Bonnier**  
**Kund: Riksdagsförvaltningen**

Villa Bonnier från 1927 är klassad som statligt byggnadsminne och ska nu renoveras. Forsen har på uppdrag av Riksdagsförvaltningen, som förvaltar villan, medverkat tidigt i processen och ansvarat för ekonomisk kalkyl och klimatberäkning. Allt för att förse beställaren med underlag som kan driva projektet mot en så liten miljöpåverkan som möjligt.



Foto: Forsen

**Sydostlänken**  
**Forsen är med och elektrifierar järnvägen**  
**Kund: Trafikverket**

Att järnvägen är viktig för framtidens Sverige råder det ingen tvekan om och på Trafikverket pågår just nu flera satsningar. En av de som ska skapa nya förutsättningar på räls är Sydostlänken med sina fem olika järnvägsplaner. En av planerna omfattar en elektrifiering av sträckan Älmhult-Olofström där Forsen nyligen fått konsultuppdrag som projektledare.



Foto: Peripheral Works

**Paviljong återbrukas: Från båtrace i Kina till naturhotell i Västerbotten**  
**Kund: Granö Beckasin**

När Granö Beckasin expanderar sker det genom återbruk. Deras nya paviljong har tidigare stått vid målgången till båtävlingen Volvo Ocean Race i Cardiff, Shenzhen och Kapstaden. Nu återuppbyggs den på plats i Granö intill Umeälven och anpassas efter norrländska förhållanden. Forsen svarar för projekt- och byggladning.

## 9. FORSENS KLIMATAVTRYCK – VÅRT ARBETE MOT KLIMATNEUTRALITET 2035

Forsen har under flera år aktivt arbetat för att minska sin klimatpåverkan. Under 2024 togs ett viktigt strategiskt beslut: vi ska vara klimatneutrala senast år 2035. Det är ett ambitiöst mål som kräver ett långsiktigt och systematiskt hållbarhetsarbete i hela organisationen.

Som ett första steg har vi nu för första gången sammanställt en fullständig beräkning av företagets koldioxidutsläpp (CO<sub>2</sub>e) från våra mest relevanta utsläppskällor. Denna kartläggning är en del av vår rapportering enligt det EU-direktivet CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), och lämnas till vår huvudägare Broviken. Rapporten utgör en milstolpe i vårt hållbarhetsarbete och ger oss ett tydligt nuläge att bygga vidare från.

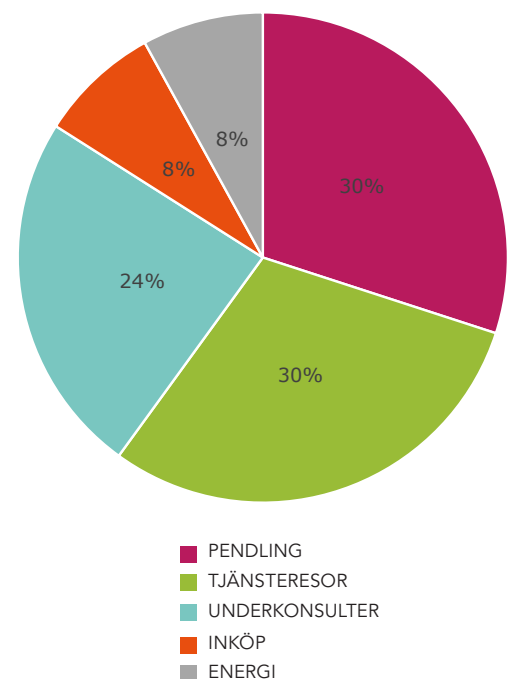
### IDENTIFIERADE UTSLÄPPSKÄLLOR

De utsläppskällor som ingår i vår rapportering är identifierade som de mest väsentliga för vår verksamhet:

- Energiförbrukning på våra fasta kontor
- Pendlingsresor till och från arbete
- Tjänsteresor i samband med uppdrag
- Inköp, främst inom IT och teknik
- Underkonsulter och deras verksamhet
- Avfall från våra kontor  
(för närvarande ej inkluderat i beräkningen)

Vi arbetar löpande med att förbättra våra mätmetoder och datainsamling, för att säkerställa en så tillförlitlig och transparent klimatrapportering som möjligt.

FÖRDELNING AV UTSLÄPPSKÄLLOR





## INSIKTER FRÅN FÖRSTA SAMMANSTÄLLNINGEN

Den första sammanställningen visar att tjänsteresor och pendlingsresor tillsammans står för över 50 % av Forsens totala utsläpp. Det är en viktig insikt som hjälper oss att prioritera rätt åtgärder – till exempel att utveckla riktlinjer för klimatsmarta resor som främjar hållbara transportalternativ för våra medarbetare.

## NÄSTA STEG

Att bli klimatneutrala är ett åtagande som kräver engagemang på alla nivåer. Under 2025 kommer vi att ta fram en tydlig handlingsplan med delmål fram till 2035. Fokus ligger på att minska utsläppen där vi har störst påverkan, samtidigt som vi arbetar för att engagera medarbetare, kunder och samarbetspartners i omställningen.

Forsens klimatresa har bara börjat – men vi är fast beslutna att göra skillnad, på riktigt.



Foto: Forsen

## 10. VÅRA SAMARBETEN

I vår strävan att förverkliga vårt viktigaste uppdrag, att skapa ett samhälle som är "bättre byggt", är samverkan med olika branschorganisationer helt avgörande.



Foto: Forsen



## 11. EN AV SVERIGES BÄSTA ARBETSPLATSER



Foto: Per Myrrehed

Forsen är ett värderingsstyrkt företag, där det finns utrymme att våga experimentera med nya metoder och arbetssätt. Vi hyllar olikheter, kreativitet, omtänksamhet och annat som gör det roligt att gå till jobbet.

### UTBILDNING OCH KÖNSFÖRDELNING

Många av våra medarbetare är civil- eller högskoleingenjörer, främst inom samhälls-, eller väg- och vattenbyggnad. Men vi har även arkitekter, landskapsarkitekter och lantmätare bland våra projektledare. Idag kan vi stolt påvisa att vi har en jämställd könsfördelning både i företagsledningen och bland våra chefer.

### SVERIGES KARRIÄRFÖRETAG

Flera år i rad har vi fått bekräftelse på att vår medarbetarstrategi är framgångsrik då vi blivit certifierade som en utmärkt arbetsplats enligt Great Place to Works globala standard. Vi är också ett av Sveriges Karriärföretag 2025, vilket innebär att vi är en av de mest attraktiva arbetsgivarna för unga talanger.

## 12. NÖJDA MEDARBETARE

För Forsen står medarbetarupplevelsen och medarbetarnas välmående alltid i centrum. Vår arbetsmiljö påverkar inte bara oss själva utan i förlängningen också samarbetet med våra kollegor och kunder. För att kontinuerligt förbättra oss inom dessa områden genomför vi kvartalsvisa pulsundersökningar, för att mäta och kartlägga hur vi mår och för att aktivt arbeta med förbättringar.

### HÅLLBARA MEDARBETARE

Forsen har valt att använda en modern plattform med ett unikt tillvägagångssätt som involverar varje individ i processen. Det innebär att alla medarbetare får en egen inloggning för att på så sätt kunna följa sina resultat över tid. Genom att tillhandahålla det här verktyget för alla anställda, inte bara chefer, strävar vi efter att skapa en inkluderande kultur. Det här tror vi föder ett självledarskap där alla känner sig delaktiga och ansvariga för att främja välmående, engagemang och en positiv arbetsmiljö. Verktyget ger också skräddarsydda rekommendationer för både medarbetare och chefer om hur de kan förbättra sitt eget välmående och sin arbetsmiljö i stort.

### KONTINUERLIGA MEDARBETARUNDERSÖKNINGAR

I den senaste mätningen uppnådde vi en hög svarsfrekvens där 78% av medarbetarna valde att delta. För oss visar detta på ett högt engagemang. Det genomsnittliga betyget för alla frågor låg på 4,1, på en skala från 1 till 5, vilket indikerar en övervägande positiv attityd gentemot Forsen som arbetsplats. Särskilt utmärkande var bedömningarna av relationen till sin närmsta chef där betyget var 4,3, samt upplevd meningsfullhet och delaktighet i arbetet, även där betyg 4,3. Dessutom rankades relationen till kollegorna högt med ett betyg på 4,2.

### EN ATTRAKTIV ARBETSPLATS

Som en ytterligare indikator på medarbetarnas engagemang och lojalitet använder vi Employee Net Promoter Score (eNPS), vilket mäter sannolikheten för att våra medarbetare skulle rekommendera Forsen som en utmärkt arbetsplats. Forsens eNPS är 34, vilket är väldigt bra på en skala från -100 till +100, vilket är 15 enheter högre än genomsnittet för branschen Bygg & Anläggning. Detta tycker vi visar på en stark lojalitet och en positiv upplevelse bland våra medarbetare och visar att Forsen uppfattas som en attraktiv arbetsplats.



## VÄLKOMNANDE INTRODUKTION TILL FORSEN

Hos oss får alla nya medarbetare en fadder från dag ett, allt för att på det viset skapa en välkomnande och inkluderande första tid på företaget. Vårt fadderprogram möjliggör en smidig integration för nya medarbetare samtidigt som det främjar både gemenskap och erfarenhetsutbyte inom organisationen. Genom att investera i våra medarbetares välbefinnande och utveckling redan från start, stärker vi vår företagskultur och främjar även långsiktig hållbarhet i vår verksamhet. Våra nyanställda medarbetare ger onboardingens genomsnittsbetyg 9 av 10.



Våra nyanställda medarbetare ger onboardingens genomsnittsbetyg 9 av 10.

Foto: Forsen



## 13. EN SÄKER ARBETSPLATS



Foto: Per Myrehed

### HÄLSA OCH VÅRD

Forsen prioriterar medarbetarnas hälsa genom ett omfattande försäkringspaket, som inkluderar både vårdförsäkring och hälsoförsäkring. Paketet säkerställer även tillgång till adekvat vård i rätt tid, samt stöd och rådgivning för att förebygga sjukdom och sjukskrivning. Denna helhetsapproach stärker medarbetarnas välmående och bidrar till en hållbar arbetsplats.

### TRYGG OCH HÅLLBAR ARBETSMILJÖ

Årligen, i samband med "Världsdagen för Hälsa och Säkerhet", anordnar Forsen sin egen Hälsa- och Säkerhetsdag. Under denna dag fokuserar vi på både fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljöfrågor. Genom att erbjuda information, lärande och möjligheter till erfarenhetsutbyte mellan medarbetare, strävar vi efter att främja en trygg och hållbar arbetsmiljö. Genom att förbättra medarbetarnas kompetens inom arbetsmiljöområdet, och höja deras kompetensnivå, är vi övertygade om att vi också påverkar våra kunders hållbarhetsarbete på ett positivt sätt.



## 14. EN INKLUDERANDE OCH JÄMSTÄLLD ARBETSPLATS

Forsen värdesätter mångfald och inkludering genom att skapa en kultur där alla känner sig välkomna och respekterade.

Vi är medvetna om att byggbranschen traditionellt har präglats av manliga normer och traditioner. Genom att utmana dessa normer arbetar vi för att skapa en mer rättvis och inkluderande arbetsmiljö, där alla kan trivas och utvecklas.

### UTBILDNING OCH KOMPENSUTVECKLING

För oss är det en självklarhet att det ska finnas likvärdiga utbildnings- och kompetensutvecklingsmöjligheter för alla medarbetare. Individuella utbildningsplaner sätts därför årligen tillsammans med närmaste chef. Vi vill också skapa möjligheter för föräldrar att förena föräldraskapet med arbetslivet och erbjuder bland annat flexibla arbetsvillkor som möjliggör för både kvinnor och män att vara föräldralediga, eller ta ledigt för att vårda barn.

Vi säkerställer att alla har samma möjligheter att avancera inom företaget genom en årlig, genomarbetad och transparent process för karriärflyttningar. Denna process baseras på kompetens och beteenden som överensstämmer med våra värderingar och prestationer.

### INDIVIDUELL LÖNESÄTTNING

Vi tillämpar individuell lönesättning och löneutveckling som baseras på medarbetarnas kompetens, prestation och beteenden. Detta är en strategi som syftar till att öka engagemanget och motivationen bland våra anställda, vilket i sin tur skapar lika möjligheter för alla medarbetare. Genom att aktivt arbeta för att minska löneskillnader, och främja likvärdig löneutveckling, genomför vi regelbundna lönekartläggningar.



Foto: Forsen



