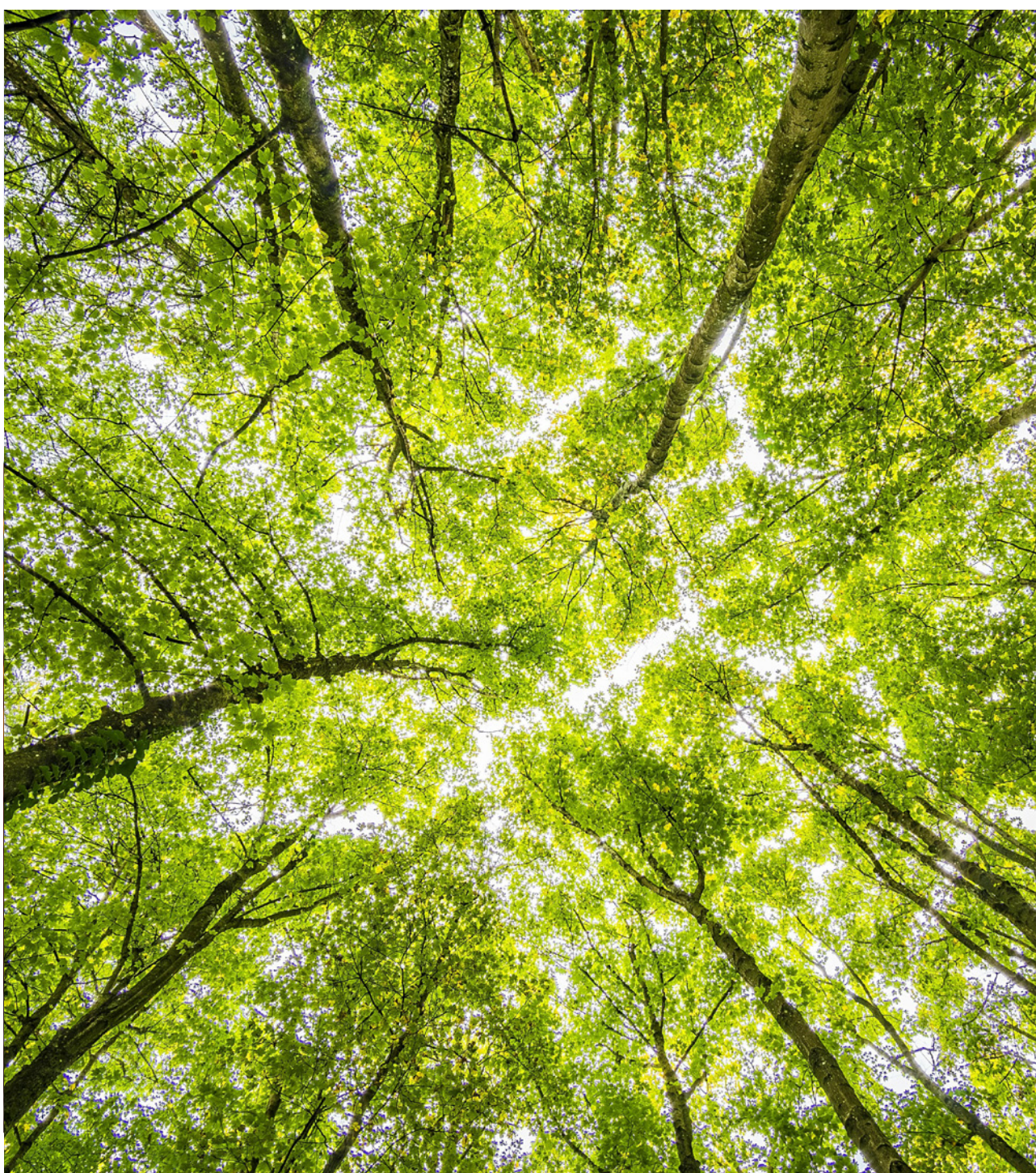


Forsen

HÅLLBARHETS- RAPPORT

2025



INNEHÅLL

1. Det här är Forsen	3
2. Forsens hållbarhetsrapport	4
3. Forsens hållbarhetsvision och övergripande hållbarhetsmål.....	5
4. Tillsammans för ett samhälle bättre byggt - Vd har ordet	7
5. Vi gör skillnad i våra projekt – hållbarhetsansvariga har ordet	9
6. Forsen och Agenda 2030	12
7. Hållbar bygg- och projektledning	14
8. Ett urval av våra hållbara projekt.....	16
9. Forsens klimatavtryck	18
10. Våra samarbeten.....	20
11. En av Sveriges bästa arbetsplatser	21
12. Nöjda medarbetare	22
13. En säker arbetsplats	24
14. En inkluderande och jämställd arbetsplats	25



1. DET HÄR ÄR FORSEN



Forsen är idag ett av Sveriges ledande projektledningsbolag inom samhällsbyggande och finns där människor bor, arbetar och lever sina liv. Kunskaperna, erfarenheterna och nytänkandet hos våra medarbetare innebär att Forsen har kompetens i byggprocessens alla led. Vi är specialister på projekt-, projekterings- och byggledning inom framför allt kommersiella fastigheter, anläggning, bostad, samhällsfastigheter och industri, och arbetar med alla genomförandeformer.

VI TÄNKER UT HUR MAN GÖR

Vi brukar säga att på Forsen bygger vi inte själva, men vi tänker ut hur man bäst gör det. Alltid tillsammans med våra kunder, som främst är kommersiella fastighetsägare, kommuner och staten. Vår bredd och vår storlek gör att vi kan bemanna alla typer av projekt, och vi har även ett stort antal underkonsulter som är knutna till Forsen sedan många år. I övrigt är bolaget helt fristående från arkitekter, teknikkonsulter och entreprenörer.

Våra 200 medarbetare arbetar dagligen för att skapa ett samhälle bättre byggt, Forsens absolut största syfte. Vi har kontor i hela Sverige, från Luleå i norr till Malmö i söder.



2. FORSENS HÅLLBARHETSRAPPORT

EN STÄRKT OCH TRANSPARENT HÅLLBARHETSRAPPORTERING

2025 är det tredje året som Forsen publicerar en hållbarhetsrapport, ett viktigt steg i vårt långsiktiga arbete för att stärka kvaliteten, transparensen och strukturen i vår hållbarhetsstyrning.

Även om omvärldens krav på extern rapportering delvis har förändrats och i vissa fall mildrats, följer vi även i år ägardirektivet från Broviken och redovisar våra klimatdata i enlighet med GHG-protokollet.

Samtidigt fortsätter vi att utveckla och förfinas den indata som ligger till grund för rapporteringen, med målet att öka precisionen och säkerställa ett mer heltäckande underlag inför framtida krav. Våra förbättrade mätmetoder har gett oss en tydligare och mer tillförlitlig bild av Forsens klimatavtryck. Det utgör en central grund för vårt fortsatta arbete mot klimatneutralitet och gör det möjligt för oss att rikta våra insatser där de gör störst skillnad.

Under 2024 och 2025 har vi dessutom förberett oss för rapportering enligt ramverken ESG, CSRD och ESRS. Det arbetet har bland annat omfattat:

- Etablering av rutiner för datainsamling och kvalitetssäkring
- Anpassning av interna processer
- Genomförande av intressentanalys
- Kartläggning av värdekedjan och våra väsentliga påverkansområden

Detta har varit en viktig lärandeprocess och en nödvändig förberedelse inför ökande krav. Forsen står väl rustat för framtiden och har en stark position i det fortsatta hållbarhetsarbetet.

FORSENS HÅLLBARHETSARBETE I KORTHET 2025



56%

Vi reser 56% hållbart



100%

100% jämställda löner.



100%

Vi har nått vårt hållbarhetsmål med Gröna Träd, vårt verktyg för att mäta och synliggöra hållbarhetsinitiativ.



50%

50% kvinnor i ledande positioner



56%

Minskat våra IT-utsläpp

3. FORSENS HÅLLBARHETSVISION OCH ÖVERGRIPANDE HÅLLBARHETSMÅL

FORSENS HÅLLBARHETSVISION:

EN BETYDELSEFULL AKTÖR INOM HÅLLBAR STADS- OCH SAMHÄLLSUTVECKLING

Vår hållbarhetsvision definierar vårt samhällsansvar och finns till för att skapa en gemensam bild av vad hållbarhet är för Forsen.

PROJEKT OCH KUNDER

Våra städer och samhällen står inför stora utmaningar kopplat till de snabba klimatförändringarna, och den ständigt ökande urbaniseringen. Detta medför att det behöver ställas höga krav på hållbarhet vid planering och utveckling av framtidens städer och samhällen. Enligt Boverket står bygg- och anläggningssektorn för en femtedel av Sveriges klimatpåverkan. Det krävs därför drastiska förändringar för att bromsa branschens höga förbrukning av energi och resurser.

Forsen bidrar till denna omställning, genom att medverka i, och dela med sig av sin kunskap i olika projekt. Genom att arbeta med hållbar projekt- och byggledning, vilket innebär att vi inkluderar hållbarhet i projektens alla faser, kan vi med kompetens och engagemang göra väsentlig skillnad. Genom att vara proaktiva i arbetet för att hitta långsiktigt hållbara lösningar, både sett till social-, ekonomisk och ekologisk hållbarhet, skapar vi mervärden både för våra kunder och samhället i stort.

ÖVERGRIPANDE MÅL, PROJEKT OCH KUNDER

- Arbeta för att påverka byggnaders och anläggningars hela livscykel positivt
- Anpassa och utöka tjänster
- Utveckla samarbete med kunder som ligger i framkant
- Dela kunskap för att utveckla branschen



Foto: Forsen

En framgångsfaktor – rätt resurser och kompetens på rätt plats.



MEDARBETARE OCH INTERN VERKSAMHET

Sveriges bästa arbetsplats till Sveriges bästa medarbetare är en devis vi arbetar efter. Hållbarhetsarbetet är viktigt för att vara en attraktiv arbetsgivare liksom att ta ansvar för vår egen miljöbelastning.

ÖVERGRIPANDE MÅL, MEDARBETARE OCH INTERN VERKSAMHET

- Klimatneutralitet 2035
- Hållbara medarbetare (mångfald, jämställdhet, hälsa, utveckling, inkludering)
- Kompetensutveckling
- Hållbarhet integrerad i verksamheten
- Alla medarbetare är en del av Forsens hållbarhetsarbete och har stor förståelse och kunskap om arbetet



4. TILLSAMMANS FÖR ETT SAMHÄLLE BÄTTRE BYGGT – VD ANNIKA SELIN HAR ORDET

På Forsen ser vi oss som en liten men viktig kugge i samhällsbyggnadsbranschen. Vår roll är tydlig: att bidra till att projekt genomförs på ett sätt som gör vårt samhälle bättre byggt, mer hållbart och mer långsiktigt värdeskapande. Genom vår projekt- och byggledning har vi möjlighet att påverka i avgörande skeden, inte minst tidigt i processerna där de viktigaste besluten fattas.

HÅLLBARHET SOM EN INTEGRERAD DEL AV AFFÄREN

Hållbarhet är i dag en självklar del av vår affär. Det är en förutsättning för att vara en relevant aktör i branschen, och en avgörande faktor för att attrahera och behålla kompetenta medarbetare. För oss handlar det inte om ett sidospår, utan om ett integrerat arbetssätt där hållbar bygg- och projektledning genomsyrar allt vi gör. Vår ambition är att fortsätta ta en ledande position inom just detta område, där vi kan göra störst skillnad.

KONKRETA FRAMSTEG UNDER ÅRET

Under året som gått har vi tagit viktiga steg framåt. Jag är särskilt stolt över hur vi har utvecklat och implementerat våra gröna träd i organisationen. Det har gett oss ett tydligare ramverk och ett mer enhetligt arbetssätt, samtidigt som vi ser konkreta förflyttningar i våra projekt. Hållbarhet är i allt högre grad en naturlig del av våra leveranser och vår dialog med kunder.



Foto: Per Myrrehed

HÅLLBARHET OCH LÖNSAMHET I SAMSPEL

Vi är övertygade om att hållbarhet och lönsamhet går hand i hand. För att vara långsiktigt framgångsrika måste vi skapa värde som är hållbart, både ekonomiskt, miljömässigt och socialt. Genom att aktivt föreslå mer hållbara lösningar och utmana våra kunder att tänka nytt, bidrar vi inte bara till bättre projekt utan också till ökad konkurrenskraft för både oss och våra uppdragsgivare.

ETT ANSVAR ATT DRIVA OMSTÄLLNINGEN

Som aktör i vår bransch har vi ett ansvar att bidra till omställningen. Även om vi inte äger fastigheter kan vi påverka genom vår kompetens, vår rådgivning och våra beslut i projekten. Särskilt i tidiga skeden har vi en unik möjlighet att göra verklig skillnad, och det ansvaret tar vi på stort allvar.

FRAMÅT ÄR VÅR RIKTNING TYDLIG

Vi ska fortsätta utvecklas i takt med branschen, ligga i framkant och vara en proaktiv rådgivare till våra kunder. Vi ska driva på för mer hållbara lösningar, vara modiga i våra rekommendationer och ta steg mot klimatneutralitet. Samtidigt ska vi fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare där medarbetare vill utvecklas och bidra. Vår ambition är att när man tänker på Forsen ska man associera oss med hållbar bygg- och projektledning. Det är där vi gör skillnad och det är där vi kommer fortsätta att utvecklas.

Annika Selin, vd, Forsen



Foto: Per Myrehed

Annika Selin, vd, Forsen



5. VI GÖR SKILLNAD I VÅRA PROJEKT – AV HELENA STAAF & MARIA NILSSON, HÅLLBARHETSANSVARIGA FORSEN

HÅLLBARHET SOM INTEGRERAD DEL AV PROJEKTENS GENOMFÖRANDE

Bygg- och fastighetssektorn befinner sig i en omfattande omställning där kraven på minskad klimatpåverkan, ökad cirkularitet och stärkt socialt ansvar ökar snabbt. I denna utveckling är Forsens roll att bidra med hållbar bygg- och projektledning och att hjälpa kunder att omsätta hållbarhetsambitioner i praktisk handling i bygg- och anläggningsprojekt.

KOMPETENS SOM SKAPAR KUNDNYTTA

Under 2025 har Forsen fortsatt att stärka vår position inom hållbar bygg- och projektledning. Det långsiktiga kompetensarbete som inleddes 2023 ger nu tydliga resultat i kundernas projekt. Våra konsulter använder sin hållbarhetskompetens mer aktivt och integrerat, vilket ger kunderna bättre beslutsunderlag tidigt i processen, tydligare vägledning i viktiga vägval och fler konkreta förslag som minskar klimatpåverkan.

När hållbarhet integreras från start blir det enklare att fatta välgrundade beslut och samtidigt minska risken för kostsamma omtag längre fram i projektet.



Foto: Per Myrehed

Maria Nilsson och Helena StAAF, hållbarhetsansvariga Forsen

GRÖNA TRÄD STÄRKER ENGAGEMANGET I VARDAGEN

För att uppmuntra ett mer aktivt och konkret hållbarhetsarbete i hela organisationen har vi infört det interna arbetssättet Gröna Träd. Syftet är att inspirera, synliggöra och följa upp hur vi tillsammans utvecklar våra projekt genom både små och stora förbättringar.

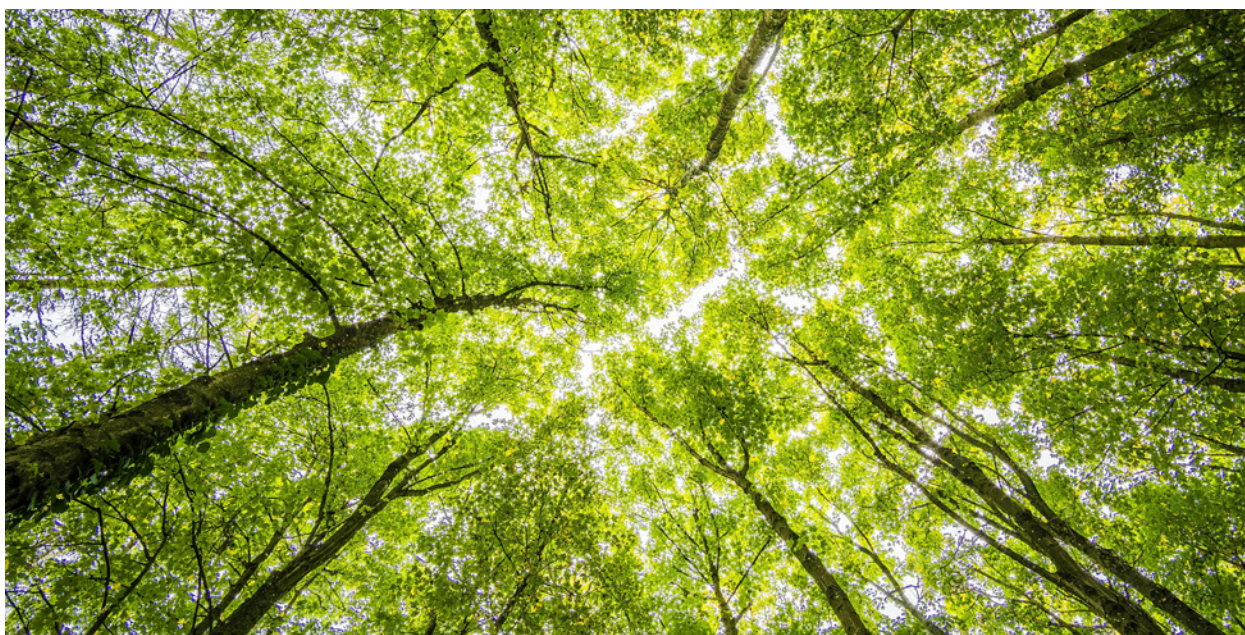
Gröna Träd fungerar som en intern struktur för motivation och uppföljning. Varje träd representerar ett hållbarhetsinitiativ som våra medarbetare själva har identifierat och föreslagit i sina uppdrag. Ju mörkare grönt trädet blir, desto större positiv påverkan bedöms åtgärden ha haft.

Initiativen kan till exempel handla om:

- Energieffektivisering
- Materialval med lägre klimatavtryck
- Återbruk av byggdelar
- Installation av solceller
- Effektiv masshantering

INGEN ÅTGÄRD ÄR FÖR LITEN ELLER FÖR STOR

Det viktiga är att driva förändring framåt och att använda den hållbarhetskompetens som finns i organisationen. Gröna Träd har blivit ett sätt att skapa ett gemensamt språk och en starkare intern kultur där hållbarhetsarbete uppmärksammas, delas och utvecklas vidare. Genom att sätta mål och följa upp arbetet på detta sätt stärker vi medarbetarnas engagemang och gör hållbarhetsfrågorna mer konkreta i projektens vardag.



TYDLIGA KLIMATMÅL OCH BÄTTRE INTERN UPPFÖLJNING

Forsen fortsätter sitt interna arbete mot klimatneutralitet med stöd av tydliga klimatmål och konkreta åtgärdsplaner.

Våra mål är följande:

- Klimatneutralitet senast 2035
- 30 procents minskning av klimatavtrycket till 2028
- 60 procents minskning av klimatavtrycket till 2030

Vi mäter vårt klimatavtryck från energianvändning, tjänsteresor, pendlingsresor och inköp. Under 2025 har vi vidareutvecklat våra mätmetoder för att ännu bättre kunna styra insatserna dit de gör störst nytta. Vi har också etablerat ett årshjul för hållbarhetsarbetet som stärker systematik, uppföljning och transparens.

VÅR ROLL FRAMÅT: ATT HJÄLPA KUNDER ATT GÖRA RÄTT VAL I RÄTT TID

I takt med att regelverk skärps och klimatkraven ökar blir vår roll som rådgivare allt viktigare. Vi ska inte bara bidra med styrning och ledning i projekten, utan också hjälpa våra kunder att fatta beslut som är hållbara över tid.

Det handlar om att stötta kunden i att:

- Förstå konsekvenserna av olika vägval
- Sätta hållbarhetsfrågor i relation till kostnad, risk och funktion
- Prioritera insatser där de gör störst nytta
- Fatta beslut som håller över tid

Under 2026 fortsätter vi därför att ytterligare utveckla våra arbetsätt och stärka vår kompetens genom utbildningar, gemensamma morgonmöten och erfarenhetsdelning i organisationen.

EN TYDLIG FÖRFLYTTNING MOT MER HÅLLBARA BYGGPROJEKT

2025 har varit ett år då vi tagit ytterligare steg i att stärka både vår egen kompetens och vår förmåga att omsätta den i nytta för kunderna. Varje grönt träd, varje initiativ, varje rekommendation och varje dialog om en mer hållbar lösning för oss närmare ett gemensamt mål: att skapa projekt och samhällen som håller, både för dagens och morgondagens behov.

Helena Staaf och Maria Nilsson

Hållbarhetsansvariga, Forsen



6. FORSEN OCH AGENDA 2030

Forsens hållbarhetsarbete utgår från Agenda 2030 och FN:s globala mål för hållbar utveckling. Agenda 2030 består av 17 tydliga globala hållbarhetsmål, uppdelade i 169 delmål, som omfattar sociala, ekologiska och ekonomiska aspekter.

Hållbarhetsarbetet är integrerat som en naturlig del av Forsens dagliga verksamhet. Strategierna för hållbarhet är införlivade i övriga strategier och de övergripande målen implementeras i affärsplaneprocessen som en integrerad del av Forsens affärsplan.



GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling

6. RENT VATTEN OCH SANITET FÖR ALLA

Genom att medverka i projekt inom stads- och samhällsutveckling kan vi föreslå hållbara lösningar som effektivt förbättrar vattenkvaliteten. Exempelvis genom att minska markföroreningar eller genom att implementera grönblå naturbase-erade lösningar för lokalt omhändertagande av dagvatten.

9. HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR

Genom att delta i infrastrukturprojekt kan vi skapa förutsättningar för hållbara transportsystem som minskar miljöpåverkan och främjar effektiv mobilitet.

11. HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN

Genom att delta i projekt inom stads- och samhällsutveckling strävar vi efter att vara proaktiva och utmana traditionella metoder, tekniker och materialval. Vi fokuserar på att erbjuda långsiktiga och hållbara lösningar som är både energi-effektiva och resurseffektiva

12. HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION, 13. BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA

Genom att arbeta för klimatneutralitet i Forsens verksamhet och i våra projekt, både under byggprocessen och i förvaltningen, strävar vi efter att minimera vår miljöpåverkan och bidra till en hållbar framtid.



5. JÄMSTÄLLDHET

8. ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

10. MINSKA OJÄMLIKHET

Genom att möjliggöra och verka för att alla människor, oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, ras, etnicitet, ursprung, religion eller ekonomisk eller annan ställning, inkluderas i det sociala, ekonomiska och politiska livet, skapar vi en mer rättvis och inkluderande miljö. Detta gäller både inom Forsen och i våra projekt.

För Forsen innebär detta att vi aktivt efterlever företagets jämställdhets- och mångfaldspolicy, uppförandekod (Code of Conduct) och värdegrund. Genom att främja en arbetsplats och projektmiljö där alla känner sig välkomna och respekterade, säkerställer vi en kultur av öppenhet, mångfald och jämlikhet som stärker både vårt samhälle och våra verksamheter



7. HÅLLBAR BYGG- OCH PROJEKTLEDNING

TIDIGA VÄGVAL ÄR AVGÖRANDE

Hållbar bygg- och projektledning på Forsen innebär att integrera hållbarhet i alla delar av projektet, från tidiga skeden till avslut. För oss handlar hållbarhet inte bara om att leverera rätt kvalitet i tid och inom budget, utan om att göra det på ett socialt, ekologiskt och ekonomiskt hållbart sätt.

Varje projekt har unika förutsättningar, och därför identifieras relevanta hållbarhetsaspekter från start. Tidiga vägval är avgörande: exempelvis skapas förutsättningarna för klimatneutrala byggnader redan i projekteringskedet. Genom att lyfta hållbarhetsfrågor tidigt kan vi forma lösningar som håller över projektets hela livscykel.



Foto: Forsen

KOMPETENS SOM GÖR SKILLNAD I PROJEKTEN

Forsens medarbetare förväntas ha god hållbarhetskompetens, förstå samhällsbyggnadssektorns utmaningar och bidra med sin kunskap i varje uppdrag.

Vi arbetar proaktivt för att hitta långsiktigt hållbara lösningar – både projektanpassade åtgärder och mer innovativa, resurs- och energieffektiva metoder. Alla medarbetare erbjuds kontinuerlig utbildning inom miljö och hållbarhet, vilket säkerställer att hållbarhetsfrågor hamnar på bordet redan i projektens alla skeden.

- Projektledare ska kunna rådgiva kunden, lyfta hållbarhetsfrågor och erbjuda rätt specialistkompetenser.
- Projekteringsledare ansvarar för att identifiera mer hållbara lösningar, t.ex. cirkulära materialflöden, energieffektivisering och hållbara materialval.
- Bygg-, produktions- och installationsledare följer upp hur projektets hållbarhetsmål integreras i produktion och planering, inklusive val av metoder och material samt resursanvändning.



SPECIALISTER SOM KOMPLETTERAR PROJEKTTEAMEN

Forsen har specialistkompetens inom miljö- och hållbarhetsstyrning som kompletterar våra projektledare när projekten kräver mer avancerad hållbarhetskompetens.

Våra specialister arbetar bland annat med:

- Målformulering och hållbarhetsplaner
- Certifieringsarbete
- Processer och rutiner
- Energi- och resurseffektivisering
- Cirkulära flöden
- Sociala och hälsoaspekter
- Leverantörskedjor
- Förebyggande och förbättrande åtgärder

VERKTYGSLÅDA – STÖD I PROJEKTENS ALLA SKEDEN

Som stöd i arbetet utvecklar Forsen kontinuerligt verktyg och checklistor i vårt ledningssystem. Dessa hjälper våra projektteam att systematiskt bygga in hållbarhet i projekten, från idé till förvaltning. Checklistorna innehåller bland annat:

- stöd för målformulering och kravställning
- förslag på konkreta förbättringsåtgärder
- vägledning inom social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet

Syftet är att skapa struktur, effektivitet och tydliga hållbarhetsförbättringar i alla projekt, oavsett projektstorlek



8. ETT URVAL AV VÅRA HÅLLBARA PROJEKT



Foto: Humlegården /Dorte Mandrup

Klara City View i centrala Stockholm Kund: Exploateringskontoret Stockholms stad

Mellan Stockholm Waterfront och Klara Sjö växer Klara City View fram, ett omfattande stadsutvecklingsprojekt. Här möjliggörs ny kontorsbebyggelse samtidigt som platsen utvecklas till en tryggare, mer tillgänglig och mer levande del av staden. Forsen ansvarar för projekteringsledning samt BIM- och datasamordning för allmän platsmark och tunnel i ett projekt där många tekniska och funktionella delar behöver samordnas noggrant.



Foto: Forsen

Forsen driver komplex utbyggnad för Octapharma Kund: Octapharma

Forsen leder byggdelen av Octapharmas utbyggnad i Stockholm genom Construction Management, med ansvar för projektutveckling, upphandling, planering och styrning. Uppdraget omfattar en ny fyllningslinje och ett avancerat renrum med höga tekniska krav, där Forsen bidrar med specialistkompetens, nära samverkan med beställaren och noggrann samordning genom hela genomförandet.



Foto: Egnahemsbolaget

Hållbarhetsstöd i bostadsutvecklingen i Göteborg Kund: Egnahemsbolaget

Forsen stödjer Egnahemsbolaget i arbetet med att utveckla nya bostäder i Göteborg genom kompetens inom kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöfrågor. Uppdraget fokuserar på att skapa struktur, samordning och uppföljning i hållbarhetsarbetet, med särskilt fokus på giftfritt och klimatneutralt byggande samt biologisk mångfald.



Foto: WristeArkitekter

Uppsala spårväg - Forsen är beställarstöd och har uppdrag inom miljö-, projekt & byggledning Kund: Uppsala Kommun

Uppsala Spårväg är ett historiskt infrastrukturprojekt som ska binda samman södra Uppsala med en ny 17 kilometer lång spårväg. Forsen har en central roll som beställarstöd med uppdrag inom miljöledning, projektledning och byggledning, där vi samordnar tillstånd, leder ledningsomläggningar och bidrar till att driva projektet framåt.

Foto: Yanan Li



Renovering av Konserthuset Stockholm Kund: Stockholms Konserthusstiftelse

Konserthuset renoveras inför sitt 100-årsjubileum 2026, med Forsen som ansvarig för projektet. Byggnaden, ritad av Ivar Tengbom och hem för Kungliga Filharmonikerna, är en viktig kulturinstitution. Renoveringen sker i etapper och genomförs utan att störa den pågående verksamheten. Projektet kräver noggrann planering på grund av läget i city och byggnadens kulturhistoriska värde, med målet att bevara och stärka konserthusets roll för framtiden.

Foto: Forsen



Alingsås - ny vägförbindelse under järnvägen som knyter ihop industriområden Kund: Trafikverket

Projektet skapar en ny, mer direkt förbindelse mellan två industriområden och ska bidra till kortare resor, smidigare transporter och minskad belastning på vägnätet. Forsen ansvarar för byggplats- och kontraktuppföljning på uppdrag av Trafikverket, med fokus på samordning, kvalitet, säkerhet och framdrift i ett komplext järnvägsnära projekt.



Barkarbystaden - hållbar stadsutveckling i stor skala Kund: Järfälla Kommun

I Barkarbystaden växer en ny stadsdel fram med bostäder, parker, gator, torg och teknisk infrastruktur. Forsen bidrar med projektledning, byggledning, grön besiktning och samordning i ett av Sveriges största stadsutvecklingsprojekt, där hållbarhet och långsiktigt genomförande står i centrum.



Foto: Peripheral Works

Paviljong återbrukas: Från båtrace i Kina till naturhotell i Västerbotten Kund: Granö Beckasin

När Granö Beckasin expanderar sker det med fokus på återbruk. Den nya paviljongen har tidigare stått vid målgången för Volvo Ocean Race i Cardiff, Shenzhen och Kapstaden. Nu får den nytt liv vid Umeälvens strand i Granö, anpassad för norrländska förhållanden. Forsen ansvarar för projekt- och byggledning genom hela processen, från planering till invigning.

9. FORSENS KLIMATAVTRYCK

– VÅRT ARBETE MOT KLIMATNEUTRALITET 2035

Under 2024 fattade Forsen ett viktigt strategiskt beslut: att uppnå klimatneutralitet senast 2035. Det är en långsiktig ambition som kräver ett systematiskt och målmedvetet hållbarhetsarbete i hela organisationen.

INSIKTER FRÅN ÅRETS SAMMANSTÄLLNINGEN

Under 2025 har vi fortsatt att utveckla vårt klimatarbete genom att både genomföra konkreta förbättringar i verksamheten och stärka våra arbetssätt för att minska utsläppen inom våra största utsläppsområden, framför allt pendling och tjänsteresor.

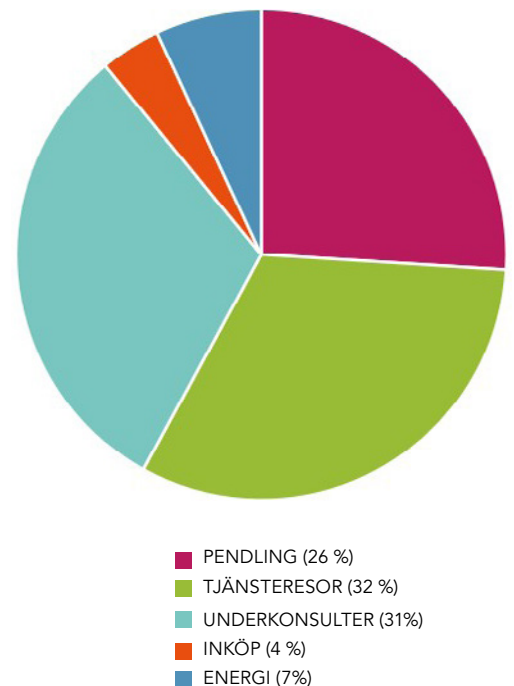
I vår klimatrapportering för 2025, som genomförs i linje med CSRD, redovisas organisationens klimatpåverkan för verksamhetsåret 2025 i jämförelse med 2024. Syftet är att följa upp utsläppsutvecklingen, identifiera förbättringsområden och ge stöd för det fortsatta strategiska klimatarbetet.

Årets uppföljning visar flera positiva resultat. Utsläppen från inköpta varor minskade med 21 ton CO₂e, vilket tyder på förbättringar i inköpsprocesserna, bland annat genom mer hållbara leverantörsval och ett målmedvetet arbete inom IT med ökad återbruksgrad. Även utsläppen från tjänsteresor minskade, med 9 ton CO₂e, vilket indikerar en gradvis förskjutning mot mer hållbara resealternativ.

Den största minskningen återfinns inom pendling, där utsläppen minskade med 33 ton CO₂e. Förändringen kan delvis kopplas till mer hållbara resvanor, men också till att våra mätmetoder har förfinats, vilket ger ett mer rättvisande underlag.

FÖRDELNING AV UTSLÄPPSKÄLLOR

Vi arbetar löpande med att utveckla våra mätmetoder och förbättra datainsamlingen för att säkerställa en så tillförlitlig, transparent och relevant klimatrapportering som möjligt.



SLUTSATS OCH VÄGEN FRAMÅT

Under 2025 uppgick Forsens totala klimatutsläpp till 411,08 ton CO₂e, jämfört med 468,18 ton CO₂e under 2024. Det innebär en minskning med 57,1 ton CO₂e, motsvarande 12 procent, och visar att riktade åtgärder ger effekt.

De tydligaste framstegen syns inom pendling och inköp, där en ökad andel hållbara resor, bland annat med tåg och elbil, är särskilt positiv. Samtidigt har vi identifierat områden där ytterligare analys och förstärkta insatser krävs för att minska klimatpåverkan i snabbare takt.

Årets resultat visar att Forsen har goda förutsättningar att fortsätta minska sina utsläpp de kommande åren. Med tydliga mål, förbättrad uppföljning och ett fortsatt fokus på de största utsläppsområdena tar vi steg för steg arbetet vidare mot klimatneutralitet 2035.

Forsens klimatresa pågår, och vi ser att våra insatser gör skillnad.



10. VÅRA SAMARBETEN

I vår strävan att förverkliga vårt viktigaste uppdrag, att skapa ett samhälle som är "bättre byggt", är samverkan med olika branschorganisationer helt avgörande.



Foto: Forsen



11. EN AV SVERIGES BÄSTA ARBETSPLATSER



Foto: Per Myrhehed

Forsen är ett värderingsstyrt företag, där det finns utrymme att våga experimentera med nya metoder och arbetssätt. Vi hyllar olikheter, kreativitet, omtänksamhet och annat som gör det roligt att gå till jobbet.

UTBILDNING OCH KÖNSFÖRDELNING

Många av våra medarbetare är civil- eller högskoleingenjörer, främst inom samhälls-, eller väg- och vattenbyggnad. Men vi har även arkitekter, landskapsarkitekter och lantmätare bland våra projektledare. Idag kan vi stolt påvisa att vi har en jämställd könsfördelning både i företagsledningen och bland våra chefer.

SVERIGES KARRIÄRFÖRETAG

Vi utsågs även i år, för fjärde gången, till Sveriges Karriärföretag. Utmärkelsen innebär att vi rankas som en av de mest attraktiva arbetsgivarna för unga talanger i Sverige. För oss är detta ett tydligt bevis på att vår medarbetarstrategi är framgångsrik och ett kvitto på att vi erbjuder en arbetsmiljö som främjar utveckling, engagemang och trivsel.



12. NÖJDA MEDARBETARE

För Forsen står medarbetarupplevelsen och medarbetarnas välmående alltid i centrum. Vår arbetsmiljö påverkar inte bara oss själva utan i förlängningen också samarbetet med våra kollegor och kunder. För att kontinuerligt förbättra oss inom dessa områden genomför vi kvartalsvisa pulsundersökningar, för att mäta och kartlägga hur vi mår och för att aktivt arbeta med förbättringar.

HÅLLBARA MEDARBETARE

Forsen har valt att använda en modern plattform med ett unikt tillvägagångssätt som involverar varje individ i processen. Det innebär att alla medarbetare får en egen inloggning för att på så sätt kunna följa sina resultat över tid. Genom att tillhandahålla det här verktyget för alla anställda, inte bara chefer, strävar vi efter att skapa en inkluderande kultur. Det här tror vi föder ett självledarskap där alla känner sig delaktiga och ansvariga för att främja välmående, engagemang och en positiv arbetsmiljö. Verktyget ger också skräddarsydda rekommendationer för både medarbetare och chefer om hur de kan förbättra sitt eget välmående och sin arbetsmiljö i stort.

HÖGT ENGAGEMANG I MEDARBETARUNDERSÖKNINGAR

Våra kontinuerliga medarbetarundersökningar visar på ett starkt och växande engagemang. I den senaste mätningen uppnåddes en svarsfrekvens på 92 procent, den högsta hittills. Det genomsnittliga resultatet för samtliga frågor uppgick till 4,1 på en femgradig skala, vilket indikerar en genomgående positiv upplevelse av Forsen som arbetsplats. Särskilt höga betyg gavs till relationen till närmaste chef (4,3), liksom till upplevd meningsfullhet, delaktighet i arbetet och relationer till kollegor (4,3). Resultaten bekräftar styrkan i vår kultur och vårt ledarskap.

EN ATTRAKTIV OCH REKOMMENDERAD ARBETSPLATS

Som ytterligare mått på engagemang och lojalitet använder vi Employee Net Promoter Score (eNPS), som mäter medarbetarnas vilja att rekommendera Forsen som arbetsplats.

Vårt eNPS uppgår till 29 på en skala från -100 till +100, vilket är ett starkt resultat. Hela 47 procent av medarbetarna ger betyget 9–10, vilket visar på en hög grad av rekommendationsvilja.

Resultaten speglar en stark lojalitet och en positiv medarbetarupplevelse, och bekräftar Forsens position som en attraktiv arbetsgivare.



Foto: Forsen



VÄLKOMNANDE INTRODUKTION TILL FORSEN

Hos oss får alla nya medarbetare en fadder från dag ett, allt för att på det viset skapa en välkomnande och inkluderande första tid på företaget. Vårt fadderprogram möjliggör en smidig start för nya medarbetare samtidigt som det främjar både gemenskap och erfarenhetsutbyte inom organisationen. Genom att investera i våra medarbetares välbefinnande och utveckling redan från start, stärker vi vår företagskultur och främjar även långsiktig hållbarhet i vår verksamhet. Våra nyanställda medarbetare ger onboardingens genomsnittsbetyg 9 av 10.



Foto: Forsen

Våra nyanställda medarbetare ger onboardingens genomsnittsbetyg 9 av 10.



13. EN SÄKER ARBETSPLATS



Foto: Per Myrehed

HÄLSA OCH VÅRD

Forsen prioriterar medarbetarnas hälsa genom ett omfattande försäkringspaket, som inkluderar både vårdförsäkring och hälsoförsäkring. Paketet säkerställer även tillgång till adekvat vård i rätt tid, samt stöd och rådgivning för att förebygga sjukdom och sjukskrivning. Denna helhetsapproach stärker medarbetarnas välmående och bidrar till en hållbar arbetsplats.

TRYGG OCH HÅLLBAR ARBETSMILJÖ

Årligen, i samband med "Världsdagen för Hälsa och Säkerhet", anordnar Forsen sin egen Hälsa- och Säkerhetsdag. Under denna dag fokuserar vi på både fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljöfrågor. Genom att erbjuda information, lärande och möjligheter till erfarenhetsutbyte mellan medarbetare, strävar vi efter att främja en trygg och hållbar arbetsmiljö. Genom att förbättra medarbetarnas kompetens inom arbetsmiljöområdet, och höja deras kompetensnivå, är vi övertygade om att vi också påverkar våra kunders hållbarhetsarbete på ett positivt sätt.



14. EN INKLUDERANDE OCH JÄMSTÄLLD ARBETSPLATS

Forsen värdesätter mångfald och inkludering genom att skapa en kultur där alla känner sig välkomna och respekterade.

Vi är medvetna om att byggbranschen traditionellt har präglats av manliga normer och traditioner. Genom att utmana dessa normer arbetar vi för att skapa en mer rättvis och inkluderande arbetsmiljö, där alla kan trivas och utvecklas.

UTBILDNING OCH KOMPENSUTVECKLING

För oss är det en självklarhet att det ska finnas likvärdiga utbildnings- och kompetensutvecklingsmöjligheter för alla medarbetare. Individuella utbildningsplaner sätts därför årligen tillsammans med närmaste chef. Vi vill också skapa möjligheter för föräldrar att förena föräldraskapet med arbetslivet och erbjuder bland annat flexibla arbetsvillkor som möjliggör för både kvinnor och män att vara föräldralediga, eller ta ledigt för att vårda barn.

Vi säkerställer att alla har samma möjligheter att avancera inom företaget genom en årlig, genomarbetad och transparent process för karriärflyttningar. Denna process baseras på kompetens och beteenden som överensstämmer med våra värderingar och prestationer.

INDIVIDUELL LÖNESÄTTNING

Vi tillämpar individuell lönesättning och löneutveckling som baseras på medarbetarnas kompetens, prestation och beteenden. Detta är en strategi som syftar till att öka engagemanget och motivationen bland våra anställda, vilket i sin tur skapar lika möjligheter för alla medarbetare. Genom att aktivt arbeta för att minska löneskillnader, och främja likvärdig löneutveckling, genomför vi regelbundna lönekartläggningar.



Foto: Forsen



